



Relatório de
Sustentabilidade

2024

Concreto, Agregado e Cimento



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Índice

1	■ Boas-vindas02 ■ Mensagem da liderança03 ■ Para ler e entender04	5	■ Nossos integrantes39 ■ Desenvolver e valorizar45 ■ Saúde e qualidade de vida.....48
2	■ O jeito Polimix.....10 ■ Nossa filosofia 11	6	■ Presença na comunidade ..53 ■ Relações próximas54 ■ Desenvolvimento socioeconômico55
3	■ Nossos negócios16 ■ Modelo de negócio 18 ■ Concreto, Agregado e Cimento21 ■ Relação com clientes27 ■ Cadeia de fornecedores29	7	■ Gestão ambiental responsável.....62 ■ Matéria-prima64 ■ Energia66 ■ Água68 ■ Resíduos.....69 ■ Emissões74
4	■ Governança estratégica33 ■ Estrutura de governança.....34 ■ Ética e integridade nas relações38	8	■ Anexos77 ■ Índice ODS78 ■ Conteúdo e sumário GRI.....81





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Mensagem da liderança

A Filosofia Empresarial da Polimix é o alicerce que orienta nossas decisões e forma de atuar. Inspirada na valorização do ser humano, na simplicidade com eficiência e na responsabilidade socioambiental, ela está presente em todas as frentes da nossa operação. Em 2024, seguimos colocando essa filosofia em prática, com foco no protagonismo dos nossos integrantes, na formação de pessoas por meio da educação pelo trabalho e na construção de relações de longo prazo com clientes, parceiros e comunidades.

Investimos em tecnologia e renovação de equipamentos, promovendo ganhos operacionais, produtividade e menor impacto ambiental. No Agregado, os novos equipamentos reduziram em 20% o consumo de energia e evitaram a emissão de 428 toneladas de CO₂. No Concreto, a modernização das centrais e a aquisição de betoneiras com maior produtividade diminuíram o tempo de carregamento e o número de viagens, otimizando recursos e fortalecendo a sustentabilidade da operação. A automação avançada na indústria de Cimento também reforçou a eficiência e a governança dos processos.

Nosso compromisso com as pessoas esteve presente em todas as decisões. Valorizamos a saúde, a segurança e o bem-estar dos integrantes, promovendo ações de

cuidado físico e emocional, como o programa Saúde em Movimento, treinamentos e campanhas de prevenção em todos os negócios da Organização. Também oferecemos oportunidades de desenvolvimento por meio do Formare, programa educacional que já formou mais de 480 jovens, com 34% deles trabalhando na própria Polimix.

Nosso impacto positivo nas comunidades se materializou em diferentes ações ao longo do ano. Investimos R\$ 1,9 milhão via leis de incentivo para apoiar projetos sociais em diversas regiões do Brasil. As ações alcançaram mais de 16,6 mil pessoas, com foco em educação, meio ambiente, cultura e inclusão. Também conduzimos processos exemplares de realocação social nas novas unidades, como na fábrica de cimento em Nossa Senhora do Socorro (SE), priorizando o diálogo, a dignidade e o respeito aos moradores do entorno. Mantendo sempre um relacionamento próximo às comunidades vizinhas de nossas operações.

Com nossos clientes, seguimos construindo relações de confiança, oferecendo soluções sob medida e um atendimento próximo, ágil e acessível. Desenvolvemos traços de concreto personalizados no nosso laboratório, participamos de fóruns técnicos e nos mantemos sempre preparados para atender as exigências de homologações e certificações, com suporte direto das lideranças.



Avançamos também em práticas de economia circular e redução de impactos ambientais. Produzimos areia industrial a partir da reciclagem de concreto, reduzindo o uso de areias naturais, dando destinação correta ao concreto excedente das obras, modelo que também reforça a sinergia entre os negócios. No Cimento, mantivemos nossas boas práticas de coprocessamento de resíduos industriais e biomassas e ampliamos a utilização de energia renovável.

Encerramos 2024 com confiança no futuro e orgulhosos do que construímos. Os resultados alcançados são fruto do esforço coletivo de milhares de pessoas que fazem da Polimix, uma Organização sólida, ética e preparada para os desafios. Seguimos em frente, fiéis à nossa filosofia, com responsabilidade social, inovação e foco em gerar valor para todas as pessoas com as quais nos relacionamos.

“Concretizar um mundo melhor”. Esse é o nosso propósito.

Conselho Consultivo

Filosofia Empresarial inspirada no livro “Sobreviver, crescer e perpetuar” de Norberto Odebrecht.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Para ler e entender

Comunicar é tornar comuns conhecimentos, informações e vontades indispensáveis para que os seres humanos consigam produzir riquezas.

Este Relatório de Sustentabilidade, publicado anualmente, reforça nosso compromisso com o diálogo aberto e responsável com todos que se conectam à nossa atuação. Ao seguir as diretrizes da GRI (*Global Reporting Initiative*), metodologia internacionalmente reconhecida na construção de relatórios, damos um passo a mais na gestão dos nossos impactos e na evolução dos temas sociais, ambientais e de governança que fazem parte das nossas operações.

Neste relato, abordamos os dados e avanços de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, referentes aos negócios Polimix Concreto, Polimix Agregado e Mizu Cimentos, nas operações nacionais. Os demais negócios da Organização, como Argamassa, Logística, Energia Renovável, Bioenergia e Ambiental, também são apresentados ao longo do documento, mas sem integrar os dados consolidados de desempenho, governança e indicadores ESG (*Environmental, Social and Governance*).

A construção do relatório contou com a participação de Conselheiros da Polimix, que contribuíram na compilação de dados e validação das informações. Para definir os conteúdos GRI selecionados para esse relatório, consideramos os temas priorizados em nossa Materialidade, elaborada a partir do engajamento e escuta de públicos de relacionamento da empresa no ano de 2024.



GRI 2-2, 2-3, 2-14

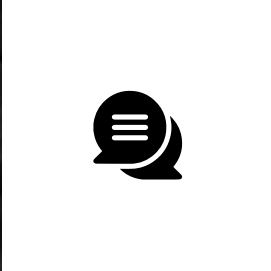


- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Na Polimix, adotamos uma filosofia empresarial bem definida, que norteia nossa estratégia, nosso jeito de ser e de se comunicar.

Para ler e compreender esse relato, conheça nossa terminologia:

×	Funcionário, Colaborador	=	Integrante	✓
	Gerente	=	Líder	
	Líder de departamento, de escritório	=	Líder Equipe, Líder Centro de Resultado	
	Diretoria	=	Liderança	
	Grupo	=	Organização	
	Filial	=	Unidade	
	Matriz	=	Apoio e Educação	
	Departamento	=	Equipe	
	Treinamento	=	Educação pelo Trabalho	
	Treinar	=	Educar	
	Orçamento	=	Plano de Ação	
	Centro de Custo	=	Centro de Resultado	
	Venda	=	Comercialização	



Para sugestões ou dúvidas sobre esse relatório, entre em contato pelo e-mail: socioambiental@polimix.com.br.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Materialidade

A construção da materialidade da Polimix foi conduzida com base nas diretrizes das Normas GRI 2021 e buscou identificar os temas socioambientais mais relevantes para a sustentabilidade do negócio e para seus públicos de interesse. O processo foi realizado com apoio técnico especializado e envolveu diferentes etapas, desde estudo de tendências até a escuta ativa de *stakeholders* internos e externos.

Para realizar a consulta, por meio de pesquisa on-line, foram selecionados públicos estratégicos: integrantes, conselheiros, clientes, fornecedores e parceiros, comunidades e organizações sociais, instituições financeiras, associações e entidades setoriais. A escolha buscou garantir diversidade, representatividade e alinhamento com as esferas que mais interagem com a Organização. O questionário aplicado foi desenvolvido com base em temas previamente mapeados a partir de referências nacionais e internacionais, como ODS (Objetivos de

Desenvolvimento Sustentável), ONU (Organização das Nações Unidas), GRI (*Global Reporting Initiative*), SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*), TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) e IFC (*International Finance Corporation*).

Ao todo, obtivemos 2.339 respostas, que foram analisadas a partir de duas perspectivas: a Matriz de Percepção, elaborada a partir do resultado da consulta aos públicos de interesse, gerando uma avaliação de probabilidade da ocorrência dos temas; e a Matriz de Impacto, resultado de uma análise técnica sobre aspectos econômicos, sociais e ambientais versus o impacto ou consequência dos temas consultados. O cruzamento dessas visões, consolidou a nossa materialidade, que orienta a priorização de conteúdo desse relatório e direciona nossas ações na agenda ESG.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Temas materiais:

Clique nas páginas indicadas para acessar os conteúdos e conhecer nossas iniciativas relacionadas aos temas materiais.

Tema material	Abrangência	Conexão com ODS	Página
Ambiental	Otimização nos processos utilizando matérias-primas com menor impacto ambiental.	Diz respeito à busca por novas tecnologias, soluções e matérias-primas que reduzam o impacto ambiental, aumentem a eficiência produtiva e estejam alinhadas à economia circular e à sustentabilidade dos produtos e serviços ofertados pela Organização.	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 64 à 65
	Gestão ambiental das operações, reduzindo o consumo de energia e água e a geração de resíduos.	Inclui práticas de eficiência no uso de recursos naturais, como água e energia, gestão de resíduos, emissões e efluentes, certificações ambientais, e a adoção de tecnologias para mitigar os impactos das atividades de extração e industriais.	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 13 ACÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA 66 à 73
	Atuação na transição energética e no combate a mudanças climáticas.	Abrange iniciativas para monitoramento e redução de emissões de gases de efeito estufa, o uso de fontes renováveis e a busca contínua pela eficiência energética.	7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL 13 ACÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA 66 à 67 74 à 76



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Nossos



Tema material	Abrangência	Conexão com ODS	Página
	Cuidado com as saúde física e mental e com a segurança dos integrantes, garantindo qualidade de vida.	Abrange a proteção física e emocional dos integrantes, a gestão de riscos ocupacionais, ações preventivas, programas de qualidade de vida, e iniciativas de saúde e segurança no ambiente de trabalho.	 48 à 52
	Respeito à diversidade, com foco na equidade e oportunidade de desenvolvimento para todos.	Compreende práticas que promovem a valorização e o respeito à diversidade em todas as suas formas (gênero, raça, gerações, pessoas com deficiência etc.), garantindo oportunidades iguais de desenvolvimento, acesso a trabalho digno, pertencimento e crescimento para todas as pessoas.	 40 à 47
	Promoção do desenvolvimento econômico e social das comunidades em que atua.	Envolve o impacto positivo nas regiões onde a Polimix atua, por meio de geração de emprego, incentivo à economia local, relacionamento com comunidades, apoio a projetos sociais e ações de educação, saúde, infraestrutura e renda.	 54 à 61



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Governança



Tema material	Abrangência	Conexão com ODS	Página
	Gestão de oportunidades e riscos para garantir a perpetuidade do negócio no longo prazo.	Abrange os processos e práticas voltadas à identificação, avaliação e tratamento de riscos, além de oportunidades para garantir a continuidade e resiliência do negócio.	23 à 32, 37
	Estrutura de governança, práticas de gestão e procedimentos definidos que apoiem a tomada de decisão.	Refere-se ao modelo de governança corporativa da Polimix, às instâncias de decisão, filosofia empresarial adotada, diretrizes internas que sustentam o funcionamento ético, eficiente e transparente da empresa. Envolve também o papel do Conselho e a comunicação com os públicos estratégicos.	34 à 37
	Atuação ética.	Inclui os compromissos com integridade, combate à corrupção, concorrência leal, privacidade de dados e o cumprimento das legislações aplicáveis. Envolve ainda canais de denúncia e práticas de conformidade com base em valores e princípios organizacionais.	38



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos



O jeito
Polimix



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Nossa **filosofia**

Adotamos uma filosofia empresarial que valoriza o ser humano, descentraliza decisões e fortalece resultados sustentáveis.

A nossa Filosofia Empresarial é o alicerce que sustenta nossa cultura organizacional, nossa forma de atuação e nossas relações com todos os públicos. Inspirada na obra “Sobreviver, Crescer e Perpetuar”, de Norberto Odebrecht, essa filosofia é baseada em princípios e conceitos como valorização do ser humano, educação pelo trabalho, parceria, produtividade e responsabilidade socioambiental. Esses valores estão presentes na prática cotidiana de cada integrante, nas decisões estratégicas e na maneira como a Polimix conduz seus negócios, com simplicidade, ética e foco em resultados sustentáveis.

Na Polimix, cada integrante é incentivado a atuar com autonomia e responsabilidade, seguindo diretrizes claras que valorizam a descentralização, a comunicação aberta

e o compromisso com o cliente. A liderança é exercida com base no exemplo, na escuta ativa e na promoção do desenvolvimento das pessoas e dos negócios. Cada unidade e cada equipamento têm um “dono”: um líder que zela pelas pessoas, pelos recursos e pela satisfação do cliente, como verdadeiro protagonista da tarefa empresarial.

Acreditamos que a produtividade vai além de números e metas. Ela está vinculada ao aprimoramento contínuo, à criatividade aplicada e à construção conjunta de soluções com nossos clientes, comunidades e parceiros. Para a Polimix, servir bem é condição de sobrevivência, crescer é um compromisso com a evolução e perpetuar-se é garantir que cada passo seja dado com visão de longo prazo, respeito às pessoas e ao meio ambiente.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Nossos princípios



Os princípios constituem o fundamento das referências culturais e éticas para a condução do negócio. Destinam-se a potencializar a capacidade individual de fazer acontecer.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos



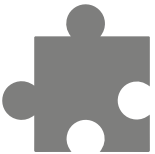
Ser Humano

A confiança no potencial do Ser Humano e em sua vontade de desenvolver-se é o fundamento da nossa Filosofia Empresarial.



Produtividade

Produtividade, além de um processo, deve significar uma atitude permanente do Líder e de sua Equipe, na busca de o que é o certo e de fazer bem o que é o certo.



Sinergia

Sinergia significa ação coordenada e integrada dos Seres Humanos, em busca da potencialização de resultados comuns.



Educação pelo Trabalho

A educação pelo trabalho visa ao desenvolvimento conjunto do Líder e Liderado e exige de ambos a reiterada prática da humildade e do diálogo honesto, franco e leal.



Criatividade

Uma ideia criativa só é uma ideia empresarial quando pode converter-se em oportunidade de melhor servir.



Reinvestimento

O reinvestimento continuado, realizado de modo equilibrado e com segurança, gera novas oportunidades de trabalho, melhores e maiores riquezas na Comunidade, bem como a criação de Organizações mais fortes e dinâmicas.



Parceria

A parceria é um contrato moral e psicológico entre o Líder e o Liderado, mediante o qual ambos se comprometem com o sucesso do empreendimento conjunto.



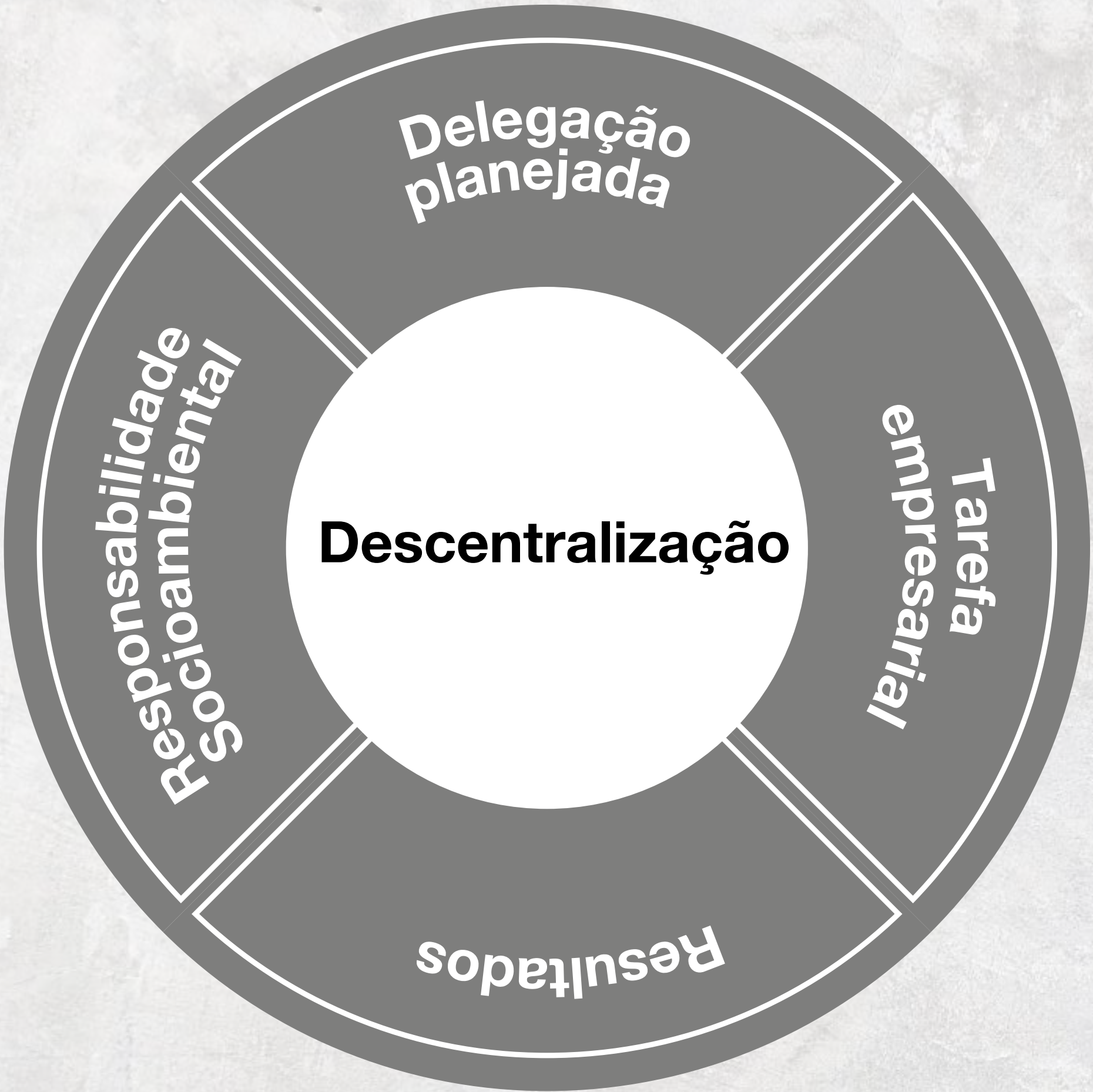
Comunicação

As únicas forças que existem concretamente numa Organização são os Líderes e suas equipes, os respectivos negócios e a comunicação entre eles; tudo mais é consequência.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Conceitos essenciais



Os conceitos objetivam conferir eficácia à interação dos Líderes e Liderados. São também o fundamento da eficiência da linguagem comum, já que é a síntese de crenças e valores.



■ Boas-vindas

■ O jeito Polimix

■ Nossos negócios

■ Governança
estratégica

■ Nossos
integrantes

■ Presença na
comunidade

■ Gestão ambiental
responsável

■ Anexos



Descentralização

Numa estrutura descentralizada, os problemas de cada Liderado devem ser encarados por ele mesmo como desafios e transformados em oportunidades de melhor servir e obter melhores resultados.



Delegação Planejada

Delegar uma tarefa a alguém é confiar na retidão do seu caráter; no potencial do Ser Humano e em sua vontade de desenvolver-se; em sua competência; e em seu alinhamento à nossa Filosofia Empresarial.



Tarefa Empresarial

A tarefa empresarial é o processo contínuo voltado para a identificação, criação e conquista do Cliente; e a satisfação desse Cliente.



Resultados

Sobreviver é gerar resultados líquidos, disponíveis no Caixa e suficientes para financiar o crescimento.



Responsabilidade Socioambiental

Uma vez garantida a sobrevivência, deve ser assegurado o crescimento orgânico e sadio da empresa. E, mediante o continuado crescimento orgânico e sadio, respeitando a comunidade e o meio ambiente, a Empresa poderá prosseguir no rumo da perpetuidade.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- **Nossos negócios**
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos



Nossos
negócios



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

A Polimix nasceu em 1976, a partir do inconformismo e da visão empreendedora de seu fundador. Atuando em uma construtora familiar no Espírito Santo, ele percebeu que poderia produzir o próprio concreto com mais eficiência e menor custo. Assim, surgiu a primeira central dosadora de concreto da Organização. O que começou como uma pequena unidade na cidade de Serra (ES) transformou-se, ao longo das décadas, em uma sólida e próspera empresa do setor de materiais para construção.

Nossa trajetória de crescimento foi marcada por aquisições e expansão estruturada. A Organização conta com 257 unidades no negócio de Concreto, 24 fábricas e centros de distribuição de Cimento e 20 unidades de Agregado em diversas regiões do Brasil, incluindo as estruturas de Apoio e Educação (sede) em Santana de Parnaíba, São Paulo. A Organização Polimix também tem outras 24 unidades no exterior, em países como Estados Unidos, Colômbia, Bolívia, Argentina e Peru, com foco em Concreto. Com cerca de 6,7 mil integrantes nos 3 principais negócios e quase 50 anos de história, a Polimix se mantém como uma Organização brasileira de capital fechado, que acredita no crescimento com responsabilidade, investindo continuamente em desenvolvimento de pessoas, inovação e sustentabilidade.



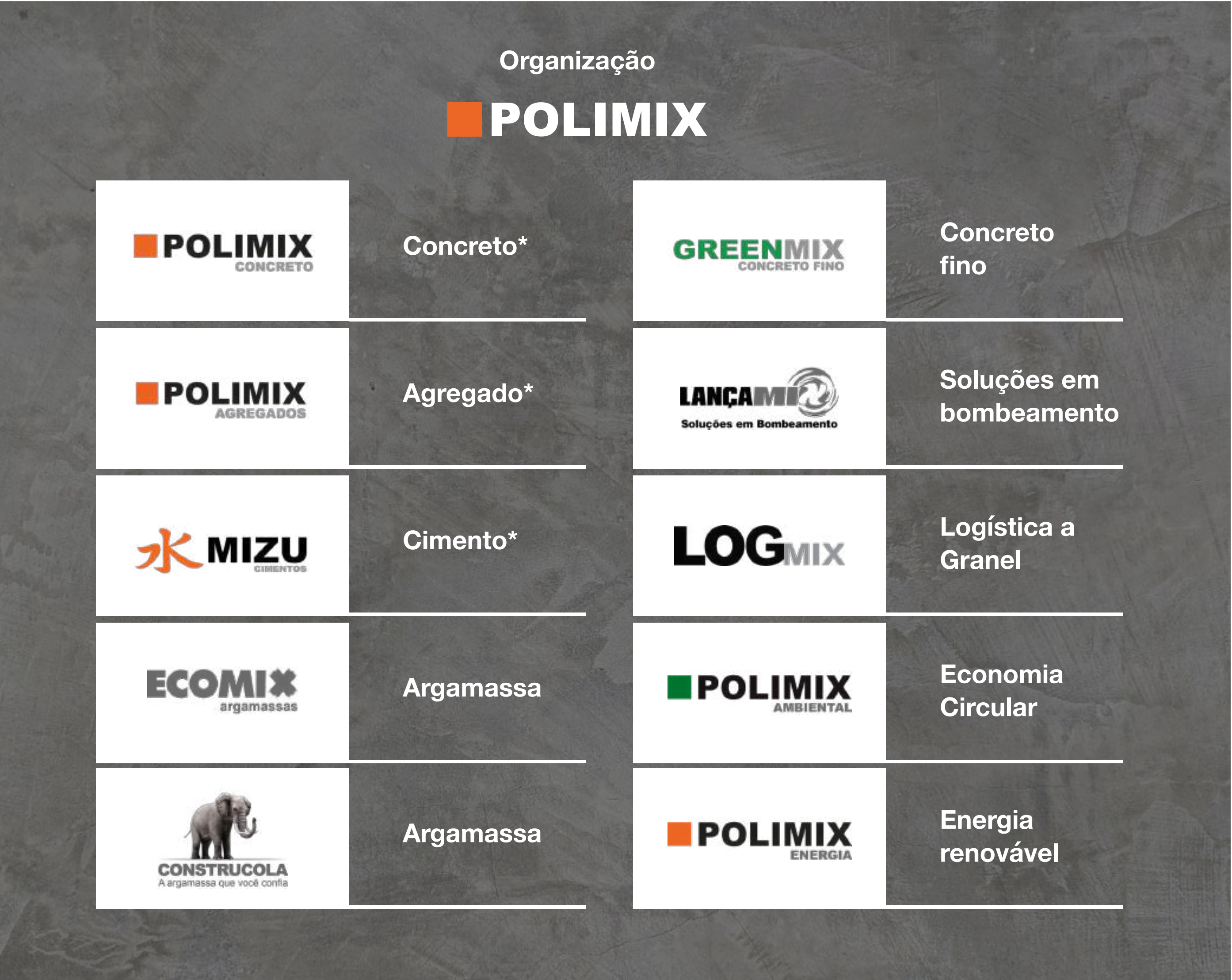
 **Clique aqui e conheça mais da nossa história.**



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Modelo de negócio

O nosso modelo de negócio é integrado e sinérgico: os negócios se complementam e se retroalimentam, mas também operam de forma independente, atendendo ao mercado externo. As áreas de Concreto, Cimento (marca Mizu), e Agregado (brita e areia) são os pilares centrais, com maior representatividade para a Organização. Também marcamos presença nos mercados de argamassas, com as marcas Ecomix e Construcola; concreto fino, com a Green Mix; logística a granel, com a Logmix; soluções em bombeamento, com a Lançamix; além das frentes de atuação em economia circular, com a Polimix Ambiental; Bioenergia (etanol), com a Vale do Paracatu Bioenergia (MG) e a Lagos Bioenergia (RJ) e de energia renovável, com a Polimix Energia.



*Negócios cujas operações nacionais estão incluídas nos indicadores e dados apresentados neste relatório.



Concreto

Marca: Polimix Concreto

Atividades: Produção e entrega de concreto dosado em central, com atuação em obras de infraestrutura, residenciais, comerciais e industriais.

Mercados atendidos: Construção civil, obras públicas e privadas no Brasil, América do Sul e América do Norte (Flórida).

Operação: 257 unidades no Brasil e 24 na Argentina, Peru, Bolívia, Colômbia e Estados Unidos.

Capacidade instalada: 12 milhões de m³ por ano.

www.polimixconcreto.com.br



Agregado

Marca: Polimix Agregados

Atividades: Extração e fornecimento de brita e areia para uso na produção de concreto, argamassa e obras em geral.

Mercados atendidos: Empreiteiras, construtoras, fábricas de pré-moldados, galpões, obras de grandes rodovias, além do fornecimento para concreteiras.

Operação: 18 pedreiras e 2 unidades de reciclagem de resíduos de concreto no Brasil.

Capacidade instalada: 37 milhões de toneladas por ano.

www.polimixagregados.com.br



Cimento

Marca: Mizu Cimentos

Atividades: Produção e distribuição de cimento, com unidades estrategicamente localizadas, com fornecimento a granel e ensacado.

Mercados atendidos: Construção civil, obras de infraestrutura, varejo relacionado ao segmento de construção, consumidor final e concreteiras. Forte presença nas regiões Norte e Nordeste do Brasil.

Operação: 11 unidades industriais e 13 centros de distribuição no Brasil.

Capacidade instalada: 8,5 milhões de toneladas por ano.

www.mizu.com.br



Argamassa

Marcas: Ecomix e Construcola

Atividades: Produção de argamassas industriais ensacadas, com e sem aditivos, para aplicação direta na obra, voltadas ao varejo e obras de grande porte, ensacada ou em silo.

Mercados atendidos: Construção civil, varejo de materiais de construção e grandes incorporadoras.

Operação: 4 unidades no Brasil.

Capacidade instalada: 680 mil toneladas por ano.

www.ecomixargamassa.com.br

www.construcola.com.br



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

				
Concreto fino	Soluções em bombeamento	Logística a Granel	Economia Circular	Energia renovável
Marca: Greenmix	Marca: Lançamix	Marca: Logmix	Marca: Polimix Ambiental	Marca: Polimix Energia
Atividades: Produção e entrega de concreto fino (argamassa estabilizada), pronta para uso em obra, com logística otimizada e menor geração de resíduos.	Atividades: Locação e operação de soluções para bombeamento de concreto, atendendo a diferentes tipos de obras e demandas técnicas.	Atividades: Transporte de materiais sólidos a granel (como cimento, calcário, grãos, areia, entre outros) em silos e caçambas pressurizadas.	Atividades: Transformação de pneus inservíveis (de carros e caminhões), por meio de pirólise, em negro de carbono, aço e óleo industrial (TPO) para diversas aplicações.	Atividades: Investimento, operação e expansão em fontes renováveis, como energia solar, eólica, hídrica e bioenergia (etanol).
Mercados atendidos: Obras residenciais, comerciais e industriais que demandam rapidez, eficiência e redução de impactos ambientais.	Mercados atendidos: Concreteiras, construtoras, obras verticais e horizontais, com suporte técnico especializado.	Mercados atendidos: Cadeia de cimento, agregados, argamassa e setores como agronegócio, mineração e alimentos.	Mercados atendidos: Soluções de economia circular e fornecimento de insumos reciclados para diferentes setores.	Mercados atendidos: Abastecimento próprio dos negócios da Organização e mercado de energia limpa no Brasil.
Operação: 5 unidades no Brasil e 1 na Colômbia.	Operação: 40 equipamentos (bombas lança e estacionárias) com sede no estado de São Paulo, podendo atender obras em todo Brasil.	Operação: 500 equipamentos (carretas silos, caçambas e tanques) em operação no Brasil.	Operação: 1 unidade no Brasil.	Operação: 2 unidades de produção de etanol, 4 pequenas centrais hidrelétricas, 1 parque eólico, 40 unidades de produção de energia solar, todas no Brasil.
Capacidade instalada: 350 mil m³ por ano.	Capacidade de bombeamento: 540 mil m³ por ano.	Capacidade de transporte: 2,5 milhões de toneladas por ano.	Capacidade de processamento: 30 mil toneladas de pneus por ano.	Capacidade de geração: 936,6 mil MWh por ano 115 milhões de litros de etanol por safra.
www.greenmixconcretofino.com.br	www.lancamix.com.br	www.logmix.com.br	www.polimixambiental.com.br	



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Concreto, Agregado e Cimento

Os negócios de Concreto, Agregado e Cimento são o núcleo da atuação da Organização Polimix e representam a base sobre a qual a empresa construiu sua trajetória de crescimento. Juntos, esses três segmentos concentram a maior parte das operações da Organização e sustentam sua presença nos principais mercados do Brasil.

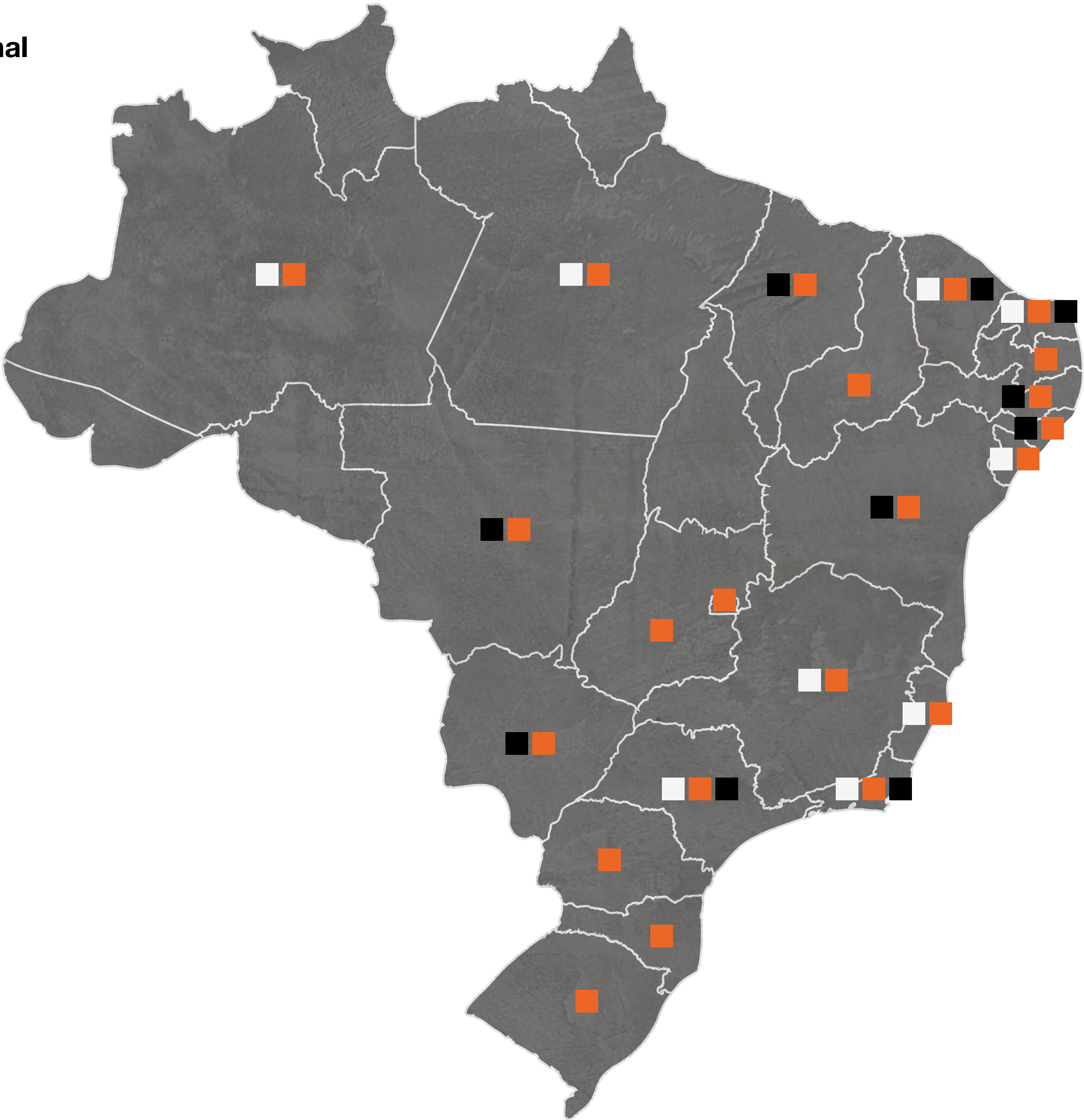
O Concreto, que deu origem à história da Polimix, permanece como um dos principais vetores de geração de valor. O negócio se fortalece com a operação da Mizu Cimentos, uma das maiores cimenteiras do país, e com a produção de Agregado como areia e brita, que garantem controle de qualidade e eficiência na cadeia produtiva. A integração entre esses negócios amplia a competitividade da Polimix, viabilizando soluções completas para a construção civil — da extração à entrega em obra — com ganhos em produtividade, qualidade e sustentabilidade.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Presença nacional



Concreto

Alagoas, Amazonas, Bahia, Ceará, Distrito Federal, Espírito Santo, Goiás, Maranhão, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Minas Gerais, Pará, Paraíba, Paraná, Pernambuco, Piauí, Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, São Paulo, Sergipe.

Agregado

Alagoas, Bahia, Ceará, Maranhão, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Pernambuco, Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, São Paulo.

Cimento

Amazonas, Ceará, Espírito Santo, Maranhão, Minas Gerais, Pará, Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, São Paulo, Sergipe.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Desafios e conquistas

Em 2024, vivemos um ano de resultados consistentes e crescimento expressivo nos negócios. Consolidamos práticas, colhemos frutos de decisões estratégicas de anos anteriores e conseguimos avançar em diversas frentes: produtividade, expansão de

mercado, inovação, eficiência e sustentabilidade. Foi um ano marcado tanto por conquistas operacionais quanto pela consolidação da confiança de nossos clientes.

Concreto

O ano de 2024 foi um marco para o nosso negócio de Concreto. Depois de uma década de retração no setor, conseguimos atingir um volume de produção comparável ao nosso pico de 2014. Esse resultado expressivo foi decorrente ao aumento da demanda somada a um conjunto de ações da Polimix, como a expansão, com 7 novas unidades, investimentos em modernização de centrais e renovação da frota, que somaram mais de R\$ 78,7 milhões. A integração de diversas melhorias trouxe ganhos de eficiência operacional significativos, com destaque para a redução do tempo de carregamento dos caminhões de 10 para 4 minutos em determinadas unidades, além das betoneiras com maior capacidade, o que nos permitiu ampliar a produtividade e reduzir o número de viagens.

Apesar desse avanço, 2024 também foi um ano de desafios. As enchentes no Rio Grande do Sul impactaram fortemente nossa operação na região metropolitana de Porto Alegre, onde temos quatro centrais. Nossa equipe foi afetada pessoalmente, com muitos integrantes perdendo suas casas. Diante disso, mobilizamos todo o Brasil em uma campanha de apoio, arrecadando alimentos, itens essenciais e promovendo ações solidárias para auxiliar nossos colegas. Foi um momento difícil, mas que reforçou nossa cultura de

cuidado com as pessoas e de união diante das adversidades. Ao longo do ano, também promovemos uma importante mudança de gestão em São Paulo: a separação das atividades de transporte de concreto e bombeamento de concreto. Com essa medida, passamos a tratar cada frente como um centro de resultado independente, o que trouxe mais clareza de desempenho, maior rentabilidade para o serviço de bombas e melhoria no atendimento aos clientes. Essa estrutura deve agora ser replicada para outras capitais.

No campo da inovação, avançamos com estudos e aplicações do PUC – Pavimento Urbano de Concreto, em parceria com a ABESC (Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Concretagem), como uma alternativa mais durável e competitiva à pavimentação asfáltica. Conseguimos criar um concreto mais “delgado”, com bom desempenho estrutural e custo mais acessível, o que permitiu a expansão do produto em várias regiões do país, principalmente em obras públicas. Além disso, também avançamos com um modelo de parede de concreto para edifícios altos, acima de 20 pavimentos — uma tecnologia ainda em estágio inicial, mas com grande potencial de crescimento.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Agregado

No Agregado, expandimos significativamente nossa presença com a aquisição e início de operação de novas unidades no Ceará, Bahia, São Paulo e Rio de Janeiro, além de um projeto inédito no Espírito Santo, que está sendo implantado desde a fase inicial de licenciamento. Essas movimentações representaram cerca de 20% de incremento na capacidade operacional do negócio de Agregado.

Entre os desafios do ano, esteve o aumento dos custos operacionais, especialmente relacionados a insumos indiretos, como combustíveis e manutenção de equipamentos. Como resposta, priorizamos investimentos em tecnologia e automação, que totalizaram R\$ 64 milhões, com o objetivo de melhorar a produtividade e reduzir desperdícios. Iniciamos a instalação de balanças integradoras e sistemas supervisórios em diversas unidades, o que trouxe maior precisão no controle dos processos e melhor governança dos dados operacionais.

Além disso, conquistamos importantes certificações: no Agregado Reciclado, fomos certificados pela ABRECON (Associação Brasileira para Reciclagem de Resíduos da Construção Civil e Demolição), entidade que atua junto ao segmento de reciclagem de resíduos da construção civil promovendo práticas sustentáveis, normatização do setor, capacitação técnica e incentivo ao uso de agregados reciclados em obras. Nas operações localizadas em São Paulo, cumprimos os requisitos do CAD Minério, que nos habilita no fornecimento para obras públicas municipais.



Cimento

No Cimento, um dos destaques foi a reativação de uma unidade na cidade de Nossa Senhora do Socorro (SE), adquirida em leilão, reforçando a expansão e modernização do parque fabril.

Visto que o cimento é tratado como uma commodity, a natureza do setor impõe desafios relacionados a preços, que são definidos pelo mercado. Isso exige que tenhamos um foco constante na eficiência de custos, buscando sempre operar com disciplina, controle e inteligência, sem comprometer a qualidade do que entregamos. A tecnologia tem sido nossa aliada nesse sentido, contribuindo para reduzir desperdícios, melhorar a produtividade e garantir mais previsibilidade nos processos.

Para ampliar a eficiência industrial, em 2024 avançamos na automação de processos, em linha com a Indústria 4.0. A unidade de Baraúna (RN), por exemplo, passou a operar com sensores inteligentes e controle remoto de outras plantas — como Fortaleza e Belém —, ampliando a governança, otimizando a manutenção e prevenindo falhas operacionais. Esse nível de automação ainda é inédito na indústria cimenteira brasileira. A meta da Organização é expandir esse modelo para outras unidades.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- **Nossos negócios**
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Qualidade e excelência

Para nós, qualidade vai além de requisito técnico, é um valor que guia todas as etapas dos nossos negócios, seja no Concreto, Cimento ou Agregado. Desde a extração, produção até a entrega final para os clientes, seguimos um processo rigoroso de controle, com diversos pontos de amostragem e análises diárias para garantir constância e desempenho.

No negócio de Cimento, por exemplo, sabemos que nossos clientes, especialmente os que produzem concreto ou estruturas pré-moldadas, precisam de um cimento estável, com pouca variação entre lotes. Por isso, investimos em tecnologia, padronização e controle contínuo, reduzindo ao máximo qualquer desvio que possa comprometer a performance do produto.

Nosso objetivo é oferecer soluções com desempenho confiável, que agreguem valor à qualidade e à segurança das obras. Esse padrão de controle fortalece nossa reputação no setor e consolida parcerias duradouras com os clientes. Produzir com precisão e consistência é, para nós, uma forma de demonstrar respeito a quem constrói com os nossos produtos.



Certificações e associações

As certificações e a participação ativa nas associações reforçam o nosso compromisso com a qualidade, a conformidade técnica e a melhoria contínua. Elas nos ajudam a garantir que nossos processos estão alinhados às melhores práticas de cada setor e fortalecem a confiança dos nossos clientes e parceiros. Além de atender aos requisitos, seguir padrões reconhecidos é uma forma de assegurar a entrega de produtos seguros e adequados às exigências de cada mercado. Da mesma forma, a participação em associações proporciona acesso a conteúdos e parcerias relevantes nos setores.



ISO 9000

Certificação de sistema de gestão da qualidade, aplicável a todas as unidades.

Negócio:

Cimento

Concreto: Centro de Treinamento Técnico (Laboratório), em São Paulo



ABCP – Associação Brasileira de Cimento Portland

Se dedica à promoção do cimento e sua aplicação na construção civil estabelecendo padrões nacionais para o setor.

Negócio:

Cimento



PBQP-H – Programa Brasileiro de Qualidade e Produtividade do Habitat

O selo atesta que os processos, materiais e sistemas utilizados seguem padrões rigorosos de desempenho e conformidade técnica, oferecendo mais segurança e confiança para clientes, construtoras e o mercado em geral.

Negócio:

Cimento



ABRECON - Associação Brasileira para Reciclagem de Resíduos da Construção Civil e Demolição

Promove a reciclagem de resíduos da construção e demolição do Brasil, e concede o selo que sinaliza o compromisso com a economia circular e a gestão ambientalmente responsável de resíduos.

Negócio:

Agregado: Reciclados



API – American Petroleum Institute

Certificação concedida à unidade de Baraúna (RN) para a produção de cimento destinado a poços de petróleo. Apenas duas fábricas no Brasil possuem essa certificação, e Baraúna (RN) é uma delas. Permite fornecimento para o mercado nacional e internacional, atendendo a requisitos técnicos rigorosos.

Negócio:

Cimento



ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas

O selo atesta que a produção, o controle de qualidade e a entrega seguem critérios rigorosos de desempenho, segurança e rastreabilidade.

Negócio:

Cimento Concreto



IBRACON - Instituto Brasileiro do Concreto

Estabelece um fórum relevante para o setor de concretagem, com acesso a discussões, pesquisas e inovação no tema.

Negócio:

Concreto



ABESC - Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Concretagem

A ABESC trabalha para a evolução dos serviços de concretagem, impulsionada pelo estudo de novas tecnologias, pela promoção de eventos e difusão de informações técnicas. A Polimix é uma das fundadoras e segue atuante na diretoria da associação.

Negócio:

Concreto

CAD Minério

Certificação concedida às operações de São Paulo, pelo cumprimento aos requisitos do CAD Minério, que habilita o fornecimento para obras públicas municipais.

Negócio:

Agregado



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Relação com **clientes**



Nossa relação com os clientes se baseia na **agilidade, no respeito e na entrega de soluções com qualidade. Valorizamos o contato próximo e o suporte técnico eficiente, mantendo canais sempre abertos para esclarecer dúvidas, receber sugestões e resolver eventuais demandas, independentemente do porte ou perfil do cliente. Seja uma grande construtora, uma pequena obra ou um consumidor final, todos são atendidos com o mesmo nível de atenção.**

Nossos líderes estão diretamente envolvidos no dia a dia com os clientes. Para nós, quem conduz o negócio deve estar ao lado do cliente, entendendo os seus desafios e contribuindo com alternativas eficazes. A nossa equipe do Apoio a Educação desempenha um papel de suporte aos líderes. Atuamos com procedimentos definidos

para gerenciar reclamações – que podem chegar via canais diretos como o site ou redes sociais, ou plataformas externas como o Reclame Aqui. Todas as ocorrências são tratadas com prioridade, sendo acompanhadas pelo Líder do Apoio e Educação, compartilhadas com os líderes responsáveis e reportadas aos acionistas com regularidade.

Feedbacks recebidos de clientes inspiram melhorias operacionais e até o desenvolvimento de novos produtos. Afinal, inovar começa por ouvir, interpretar as demandas e definir planos de ação. No Centro de Treinamento Técnico do Concreto, em São Paulo, por exemplo, desenvolvemos traços sob medida, muitas vezes em colaboração com clientes e consultores. Essa troca técnica nos permite adaptar os produtos, garantindo desempenho e eficiência na obra.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

No negócio de Concreto, realizamos pesquisas semestrais de satisfação com clientes como parte dos requisitos para a certificação da ABNT. Essas pesquisas têm como objetivo avaliar a percepção dos clientes em relação à qualidade do produto, pontualidade na entrega, atendimento técnico e suporte ao longo da obra. No segundo semestre de 2024, alcançamos índices positivos, com uma média geral de 4,6 (escala de 1 a 5). Os resultados são analisados com atenção e servem como base para planos de melhoria contínua.

Sabemos que muitos de nossos clientes atuam em obras de grande porte, com padrões rigorosos de qualidade e sustentabilidade. Por isso, estamos sempre disponíveis para enviar documentos, responder questionários e atender prontamente a qualquer exigência relacionada a certificações, processos de homologação ou critérios específicos de contratação que nossos clientes possam apresentar.

Internamente, mantemos uma rotina de capacitação dos líderes e integrantes, reforçando competências técnicas e comportamentais voltadas ao relacionamento com o cliente. Os treinamentos incluem temas como nossa filosofia, conhecimentos técnicos, operacionais e administrativos, atendimento ao cliente, conduta ética e comunicação.

Café com Saber

O Café com Saber é uma das iniciativas que reforçam nossa proximidade com os clientes e o compromisso com a disseminação de conhecimento técnico no setor da construção. Os encontros anuais abordam temas como inovação e sustentabilidade na construção, apresentam e

esclarecem dúvidas sobre os serviços oferecidos pela Polimix, além de promover um ambiente de troca de experiências, valorizando os profissionais e fortalecendo os vínculos com nossos parceiros. Em 2024, 94 convidados participaram do encontro.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Cadeia de fornecedores

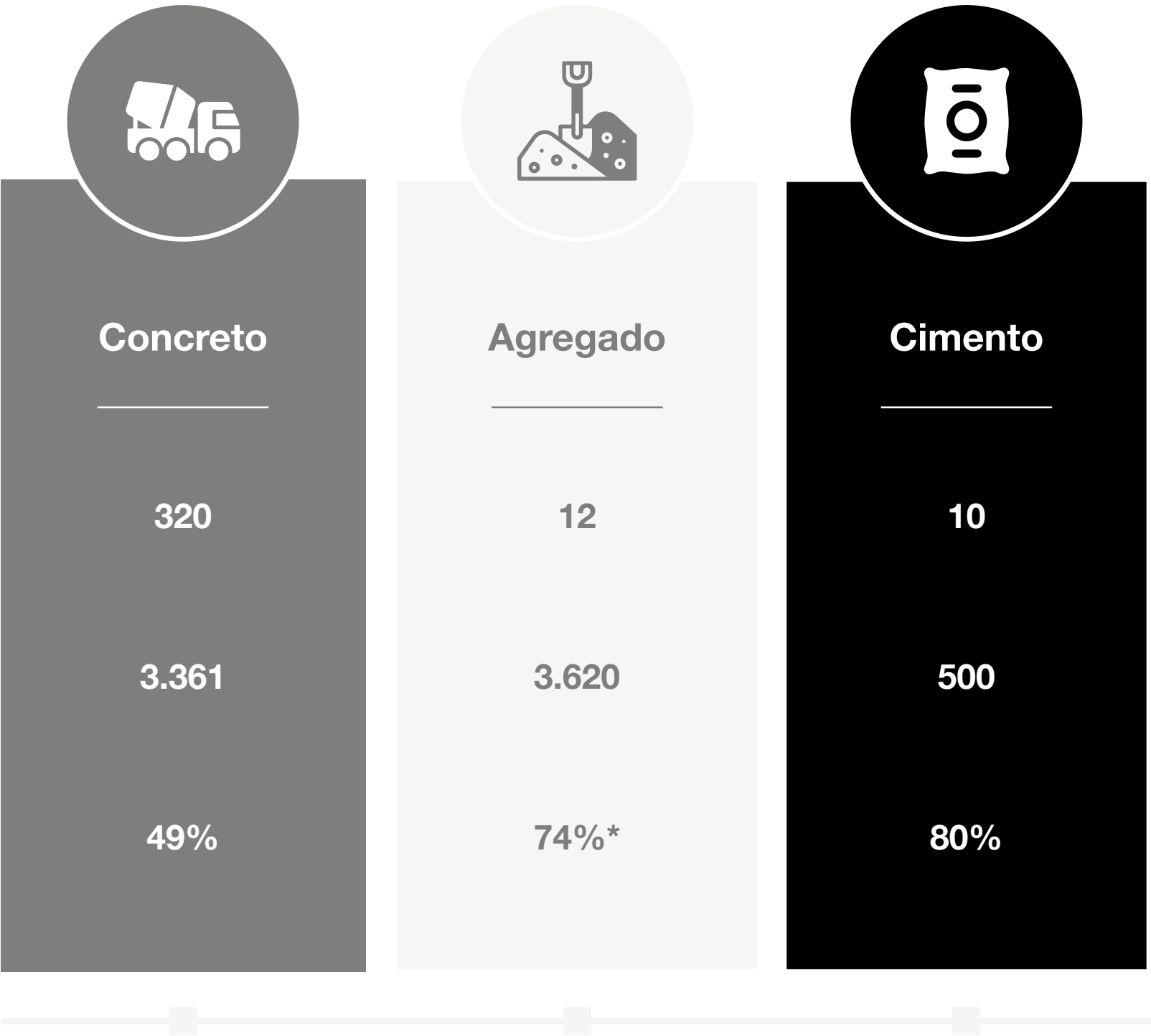
A nossa rede de fornecedores é parte essencial da operação da Polimix. Trabalhamos com diferentes perfis de empresas, desde grandes indústrias até pequenos prestadores de serviço locais. Em todos os casos, buscamos construir relações de confiança, baseadas em critérios claros, responsabilidade compartilhada e troca constante.

Mantemos canais próximos com nossos parceiros, valorizando o diálogo transparente. Quando há necessidade de melhoria ou correção de rotas, nossa primeira abordagem é sempre educativa, com foco em orientar e apoiar. Entendemos que fornecedores bem selecionados, engajados e comprometidos com nossos valores são fundamentais para garantir a qualidade de produtos e a segurança nas operações.

Fornecedores estratégicos (insumos, matérias-primas, grandes compras)

Fornecedores do dia a dia da operação (serviços, itens pontuais, entre outros)

Fornecedores locais (que estão na mesma cidade da unidade que o contratou)



*Inclui cidades vizinhas.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos



**Experiência acolhedora
para nossos parceiros**

No Cimento, investimos em um sistema de expedição automatizado, que organiza de forma inteligente a programação de carregamentos, garantindo agilidade e previsibilidade para os motoristas e para nossos clientes finais. Um dos diferenciais da nossa operação é o cuidado com os caminhoneiros, que são parte fundamental da cadeia de entrega. Todas as nossas unidades de Cimento contam com a Casa do Motorista, um espaço com restaurante, banheiros, chuveiros e área de descanso. A estrutura é pensada para acolher com dignidade os profissionais que aguardam seu carregamento.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Contratação e homologação

A gestão de fornecedores é descentralizada, respeitando a autonomia de cada negócio — Concreto, Cimento e Agregado — mas compartilhamos diretrizes comuns, como o uso do Código de Conduta para Fornecedor e de cláusulas contratuais voltadas à integridade e proteção de dados, bem como negociações com fornecedores estratégicos, comuns aos negócios.

Para a maior parte das contratações, cada unidade conduz seus próprios processos de análise e homologação do fornecedor, de acordo com as particularidades de seu mercado e operação, mas sempre com base nos princípios de legalidade, ética e qualidade. Esse formato estimula a contratação local, favorecendo o desenvolvimento de empresas das regiões onde operamos.



Valorizamos
fornecedores locais,
que crescem junto
com a gente.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

No caso de contratações de serviços em que a equipe do fornecedor irá atuar dentro das nossas unidades, realizamos processos de verificação de documentos e de conformidades, especialmente relacionadas a questões trabalhistas. O prestador de serviços também passa por um treinamento de integração, onde recebe orientações quanto ao uso de equipamentos e práticas de segurança que devem ser observadas dentro das nossas operações.

O nosso Código de Conduta define comportamentos esperados nas relações comerciais, incluindo o respeito às leis, práticas anticorrupção, proteção ao meio ambiente e compromisso com os direitos humanos. Esse material é enviado no momento da contratação e reforçado ao longo do relacionamento. Caso haja algum descumprimento grave, avaliamos internamente e definimos tratativas, incluindo a possibilidade de descredenciamento do fornecedor.

O relacionamento com fornecedores também passa por sistemas de avaliação contínua. Levamos em conta não apenas a entrega técnica, mas também o comportamento comercial, a postura nas interações e o compromisso com os princípios da Polimix. Dessa maneira, construímos uma rede de fornecedores de confiança, alinhados aos nossos valores.

Parcerias que geram impacto social positivo

Buscamos atuar com fornecedores que compartilham dos nossos valores e que, assim como nós, acreditam no poder transformador das relações responsáveis. Em 2024, demos um passo importante nessa direção ao contratar a Brindes do Bem como fornecedora de camisetas e brindes para os nossos treinamentos.

A iniciativa está ligada à organização social Vocação, que há mais de 50 anos atua pelo desenvolvimento de comunidades em situação de vulnerabilidade. Cada item adquirido pela Polimix contribui para a manutenção de projetos que beneficiam milhares de pessoas por ano, reforçando nosso compromisso com uma cadeia de valor que gera oportunidades e promove um futuro mais justo e inclusivo.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos



Governança
estratégica





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

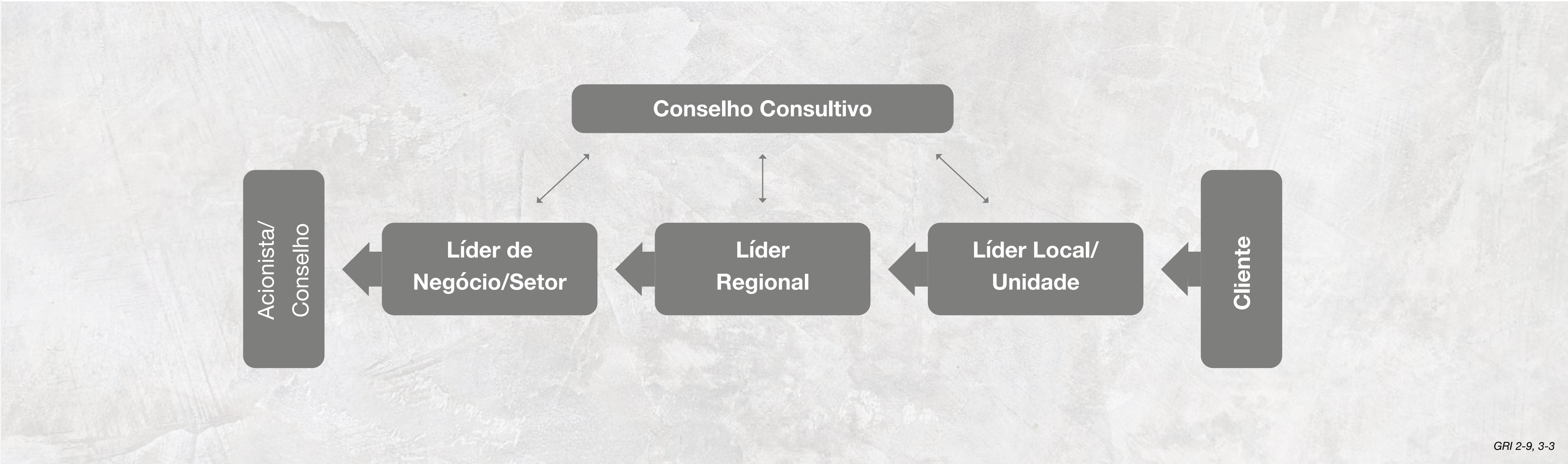
Estrutura de governança

Faz parte da sabedoria do líder seu conhecimento detalhado e profundo acerca das pessoas que com ele trabalham.

Mais do que uma estrutura organizacional, a governança da Polimix é reflexo direto de sua filosofia empresarial praticada no dia a dia dos negócios. A nossa filosofia orienta a forma como decisões são tomadas, como os líderes são preparados e como as relações internas e externas são conduzidas.

A estrutura de governança segue um modelo descentralizado e fluido. A jornada decisória

começa com o cliente, passa pelos líderes de unidade, líderes regionais, líderes de setor, líderes de negócio e chega ao Conselho Consultivo e Acionistas. Esse desenho promove autonomia com responsabilidade, permitindo que decisões importantes sejam tomadas com agilidade, sem abrir mão da coerência estratégica e dos princípios que regem a Organização.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Conselho Consultivo

O Conselho Consultivo é o mais alto órgão de governança, orientado por um Regimento Interno, que define atribuições e sua missão. Ele tem como papel central a definição de diretrizes estratégicas e a validação dos planos de ação dos negócios. Também atua como guardião da Filosofia Empresarial, assegurando que os princípios da Organização sejam respeitados e incorporados na prática. Em 2024, a atuação do Conselho foi fortalecida e, em 2025, contará com seu primeiro membro externo, trazendo uma nova perspectiva de mercado e promovendo ainda mais dinamismo nas reuniões, que passaram a ser realizadas bimestralmente.

Os conselheiros também exercem funções de apoio estratégico. Cada membro do Conselho atua como “guardião” de temas específicos, oferecendo suporte contínuo aos líderes de negócio sem que decisões precisem esperar pelas reuniões formais. Essa atuação próxima permite trocas rápidas e eficazes sobre temas como tributação, novos investimentos, estrutura societária, sustentabilidade e desenvolvimento de pessoas — promovendo uma governança ativa e educativa.

Embora o papel de presidente do Conselho esteja formalmente instituído no estatuto, na prática, todos os conselheiros atuam de forma colegiada, com responsabilidade compartilhada sobre as frentes estratégicas. Atualmente,

o presidente instituído, fundador da Organização, é também o líder dos negócios de Concreto e Agregado, cargo executivo que está em processo de transição para a sucessão.

A formação do Conselho é criteriosa. Além da participação da família acionista, os demais conselheiros atuam na Organização e foram escolhidos com base em seu conhecimento profundo dos negócios e histórico na empresa. A combinação entre experiência interna e, mais recentemente, visão externa, fortalece a diversidade de olhares e qualifica as decisões tomadas em temas como expansão, inovação, risco e desenvolvimento de novas frentes.

Para apoiar o desenvolvimento dos conselheiros, promovemos encontros com economistas, agendas temáticas, visitas institucionais e a participação de convidados externos que abordam temas estratégicos durante as reuniões do Conselho. Há também um compromisso claro da família acionista com o aprendizado contínuo, voltado ao aprimoramento do modelo de governança familiar. Além disso, os conselheiros seguem uma agenda de envolvimento com os negócios, que inclui participação em treinamentos internos e a leitura anual dos livros que inspiraram Nossa Filosofia, reforçando o alinhamento com os valores e princípios da Organização.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Líderes

Os líderes exercem um papel central na condução dos negócios e na estratégia da empresa. **O Líder de Unidade** atua na linha de frente das operações, sendo responsável por gerir as atividades diárias, conduzir suas equipes com protagonismo e garantir que os Planos de Ação acordados sejam executados. Cabe a ele assegurar o uso responsável dos recursos, o cumprimento do Plano de Ação, integração de políticas e procedimentos e a entrega de produtos e serviços alinhados aos padrões da Organização.

O **Líder Regional** lidera um grupo de líderes dentro de uma determinada área geográfica, garantindo a integração entre eles e a aderência aos objetivos estratégicos definidos pela empresa. Já os **Líderes de Setor e de Negócio** têm como missão implementar as diretrizes pactuadas com o Conselho Consultivo e Acionistas e atuar como educador — orientando seus liderados quanto à Filosofia Empresarial e a busca diária por resultados positivos.

Reuniões de Sinergia

A governança também se apoia em comitês especializados, chamados de Sinergias. Esses fóruns temáticos — como a Sinergia Contábil & Fiscal, Operacional, Legal, RH e Comunicação — reúnem representantes dos negócios ou áreas para troca de experiências, alinhamento técnico e apoio mútuo dentro de cada um desses assuntos. Esses fóruns influenciam decisões dos negócios e contribuem para o alinhamento interno, a disseminação de boas práticas e o aprofundamento técnico em temas estratégicos para a operação.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

A comunicação entre os níveis da Organização é transparente e fluida. As decisões do Conselho são compartilhadas com os líderes de negócio e repassadas para os demais líderes. O caminho inverso também acontece, quando há reporte ao Conselho de resultados, informações críticas, novos projetos ou oportunidades de mercados. A comunicação é reconhecida como um pilar da filosofia e da governança, e sua fluidez é garantida por poucas camadas hierárquicas e um ambiente de confiança mútua.

A gestão de riscos é conduzida de forma integrada ao dia a dia das operações por cada negócio e em agendas do Conselho, com foco em riscos internos, como aspectos relacionados à segurança, saúde e qualidade de vida dos integrantes, e riscos externos, como variações no cenário econômico, instabilidades políticas, questões climáticas e regulatórias. Estar atento aos riscos que podem impactar os negócios nos permite tomar decisões mais assertivas, buscando reduzir a exposição a fatores não controláveis.

Além da Filosofia Empresarial, integramos documentos relevantes à nossa governança, como o Código de Conduta e outras políticas específicas.

Documentos e Políticas

	Código de Conduta Orienta as ações e decisões de todos os Integrantes, para a execução de um trabalho íntegro e ético, e define princípios que norteiam o relacionamento com os principais públicos envolvidos com a Organização.
	Política de Privacidade de Clientes e Fornecedores Garante o tratamento adequado de dados pessoais.
	Política de Diversidade e Inclusão Promove um ambiente justo e plural.
	Política Ambiental Estabelece diretrizes para a gestão dos impactos e a preservação dos recursos naturais.
	Política de Prevenção e Combate ao Assédio no Ambiente de Trabalho Garante um ambiente profissional seguro, respeitoso e livre de qualquer forma de constrangimento, intimidação ou discriminação.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Ética e integridade nas relações

A ética e o respeito guiam nossas ações e fortalecem nossas relações.



Conduzimos nossos negócios com base em princípios éticos sólidos, que orientam a forma como nos relacionamos com os diversos públicos e como conduzimos nossas atividades diariamente. Essa postura está refletida no **Código de Conduta**, documento revisado e aprovado pelo Conselho Consultivo, que estabelece comportamentos esperados de todos os integrantes, desde o respeito às leis até a conduta em situações do cotidiano, como o uso responsável de recursos, a confidencialidade de informações e a atuação com honestidade no ambiente de trabalho.

Com as diretrizes do Código, buscamos prevenir e mitigar conflitos de interesse que possam surgir nas relações entre integrantes e os diferentes públicos com os quais a empresa interage — como clientes, fornecedores, órgãos públicos e comunidades. Os valores da Organização orientam cada integrante a atuar com imparcialidade e responsabilidade, evitando situações que possam comprometer a reputação da empresa ou gerar ganhos indevidos.

Mantemos um **canal para dúvidas** ou relatos relacionados ao Código de Conduta, disponível a todos os públicos internos e externos, por meio do e-mail codigodeconduta@polimix.com.br. A ferramenta é confidencial, segura e pode ser usada de forma anônima, permitindo o envio de denúncias sobre comportamentos que estejam em

desacordo com o Código. Todos os relatos são recebidos por um conselheiro responsável, analisados e registrados internamente. Para as devidas tratativas, são envolvidas as lideranças, conforme teor e gravidade dos relatos.

Todos os Integrantes possuem acesso ao Código já na sua admissão, além de ações contínuas de comunicação e sensibilização sobre ética e integridade inseridos em treinamentos, promovendo uma cultura organizacional alinhada à nossa filosofia e às diretrizes do Código. Os líderes também são orientados a reforçar esses princípios com suas equipes, incentivando o diálogo e a correção imediata de condutas inadequadas, sempre focados em favorecer um ambiente de confiança mútua e transparência.

Um dos destaques de 2024 foi o lançamento da Política de Prevenção e Combate ao Assédio no Ambiente de Trabalho. O material traz orientações sobre o que caracteriza assédio moral, sexual e eleitoral, apresenta exemplos de condutas inadequadas e descreve as formas corretas de prevenção, acolhimento e encaminhamento de denúncias. Com uma linguagem acessível, a cartilha busca conscientizar todos os integrantes sobre a importância do respeito nas relações de trabalho e sobre os canais disponíveis para relatar comportamentos em desacordo com os valores da empresa.

 **Clique aqui e acesse o nosso Código de Conduta na íntegra.**



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- **Nossos integrantes**
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos



Nossos
integrantes

3

SAÚDE E BEM-ESTAR

4

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

10

REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Na Polimix, colocar o ser humano em primeiro lugar é um valor declarado, uma prática diária que orienta nossas decisões e relações. Acreditamos que ninguém consegue desempenhar bem suas funções se não estiver com saúde, equilíbrio emocional e vivendo sua vida pessoal com qualidade. Por isso, atuamos com foco no resultado, mas sempre respeitando as pessoas, acolhendo suas necessidades e incentivando o desenvolvimento de nossos integrantes.

Outro ponto essencial da nossa filosofia é a construção de relações de confiança. Liderar, para nós, é acompanhar, orientar e confiar. Incentivamos nossas equipes a assumirem responsabilidades, mas sempre com apoio e liberdade para pedir apoio. Esse compromisso com o ser humano e com relações saudáveis é o que sustenta a longevidade das nossas equipes e a perpetuidade do nosso negócio.

Essa cultura de valorização das pessoas e construção de confiança é constantemente reforçada – inclusive por meio de pesquisas internas, onde as unidades avaliam as equipes do Apoio e Educação. Alcançamos bons índices em 2024: 4,6 no Concreto e 4,7 no Cimento (em uma escala de 1 a 5), e 9,4 no Agregado (em uma escala de 0 a 10). No Concreto também conduzimos uma avaliação para entender a satisfação do Apoio e Educação em relação às unidades, chegando ao índice de 4,1 em 2024. A partir dessas pesquisas, implementamos melhorias de processo, comunicação e fortalecemos ainda mais os vínculos entre as unidades operacionais e as equipes de Apoio e Educação.

Integrantes por gênero e por modelo de trabalho [GRI 2-7]

2024									
	Concreto			Agregado			Cimento		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Total de integrantes	4.108	481	4.589	888	151	1.039	867	195	1.062
Contrato permanente	3.828	441	4.269	885	143	1.028	835	182	1.017
Contrato temporário	280	40	320	3	8	11	32	13	45
Jornada integral	4.108	481	4.589	860	132	992	835	182	1.017
Jornada parcial	0	0	0	28	19	47	32	13	45





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Integrantes por região e por modelo de trabalho [GRI 2-7]*

	2024																	
	Concreto						Agregado						Cimento					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Total de integrantes	134	966	172	2.804	513	4.589	0	256	68	715	0	1.039	152	586	0	317	7	1.062
Contrato permanente	129	923	148	2.600	469	4.269	0	250	67	711	0	1.028	146	567	0	297	7	1.017
Contrato temporário	5	43	24	204	44	320	0	6	1	4	0	11	6	19	0	20	0	45
Jornada integral	134	966	172	2.804	513	4.589	0	237	68	687	0	992	146	567	0	297	7	1.017
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	19	0	28	0	47	6	19	0	20	0	45

*Para compor os indicadores relacionados aos integrantes, foi considerada a base de integrantes ativos em 31/12/2024. Nesta visão do indicador 2-7 estão inclusos os Conselheiros. Não foram registrados casos de integrantes sem garantia de carga horária de trabalho.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Novas contratações e rotatividade de integrantes [GRI 401-1]

	2024											
	Concreto				Agregado				Cimento			
	Contratações	nº Demissões		% Taxa Rotatividade	Contratações	nº Demissões		% Taxa Rotatividade	Contratações	nº Demissões		% Taxa Rotatividade
Total	1.601	1.362		32%	263	187		22%	201	188		18%
Homens	1.395	87%	1.216	28%	215	82%	159	18%	160	80%	158	15%
Mulheres	206	13%	146	4%	48	18%	28	4%	41	20%	30	3%
Até 30 anos	795	50%	559	15%	157	60%	34	9%	126	63%	107	11%
31 - 50 anos	733	46%	713	16%	61	23%	97	8%	68	34%	76	7%
Mais de 50 anos	73	5%	90	2%	45	17%	56	5%	7	3%	5	1%
Norte	16	1%	20	0%	0	0%	0	0%	37	18%	30	3%
Nordeste	229	14%	138	4%	69	26%	39	5%	110	55%	89	9%
Centro-Oeste	106	7%	37	2%	14	5%	13	1%	0	0%	0	0%
Sudeste	973	61%	902	20%	180	68%	135	15%	52	26%	68	6%
Sul	277	17%	265	6%	0	0%	0	0%	2	1%	1	0%





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios

Governança
estratégica

Nossos
integrantes

Presença na
comunidade

Gestão ambiental
responsável

Anexos

Diversidade na alta gestão e integrantes [GRI 405-1]

	CONSELHO 2024	
	Total	%
Total	6	100%
Homens	3	50%
Mulheres	3	50%
até 30 anos	0	0%
31 a 50 anos	2	33%
mais de 50 anos	4	67%

Diversidade na alta gestão e integrantes [GRI 405-1]

2024															
Por gênero	Concreto					Agregado					Cimento				
	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
Líder Negócio/Líder Setor/Líder Regional	37	32	86%	5	14%	7	6	86%	1	14%	5	5	100%	0	0%
Líder Unidade/Líder Fábrica	215	173	80%	42	20%	16	11	69%	5	31%	10	9	90%	1	10%
Áreas administrativas	507	199	39%	308	61%	187	93	50%	94	50%	221	90	41%	131	59%
Áreas operacionais	3.610	3569	99%	41	1%	790	768	97%	22	3%	782	766	98%	16	2%
Aprendizes	193	109	56%	84	44%	30	21	70%	9	30%	34	23	68%	11	32%
Estagiários	0	0	0%	0	0%	8	7	88%	1	13%	11	5	45%	6	55%
Outros*	21	18	86%	3	14%	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Total integrantes	4.583	4.100	89%	483	11%	1.038	906	87%	132	13%	1.063	898	84%	165	16%

*Outros = Refere-se a integrantes que atuam diretamente com os acionistas.

Trabalhadores terceiros [GRI 2-8]*

	2024		
	Concreto	Agregado	Cimento
Total	27	22	221
Homens	27	19	198
Mulheres	0	3	23

*Trabalhadores que não são integrantes e cujo trabalho é gerido pela Organização.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios

Governança
estratégica

Nossos
integrantes

Presença na
comunidade

Gestão ambiental
responsável

Anexos

Diversidade na alta gestão e integrantes [GRI 405-1]

2024																					
Por faixa etária	Concreto							Agregado							Cimento						
	Total	Até 30 anos		31 a 50 anos		Mais de 50 anos		Total	Até 30 anos		31 a 50 anos		Mais de 50 anos		Total	Até 30 anos		31 a 50 anos		Mais de 50 anos	
Líder Negócio/Líder Setor/Líder Regional	37	0	0%	24	65%	13	35%	7	0	0%	6	86%	1	14%	5	0	0%	2	40%	3	60%
Líder Unidade/Líder Fábrica	215	58	27%	143	67%	14	7%	16	1	6%	10	63%	5	31%	10	1	10%	9	90%	0	0%
Áreas administrativas	507	372	73%	120	24%	15	3%	187	132	71%	41	22%	14	7%	224	101	45%	113	50%	7	3%
Áreas operacionais	3.610	879	24%	2.234	62%	497	14%	790	247	31%	471	60%	72	9%	782	75	10%	612	78%	95	12%
Aprendizes	193	193	100%	0	0%	0	0%	30	30	100%	0	0%	0	0%	34	34	100%	0	0%	0	0%
Estagiários	0	0	0%	0	0%	0	0%	8	8	100%	0	0%	0	0%	11	11	100%	0	0%	0	0%
Outros*	21	0	0%	21	100%	0	0%	0	0	0%	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%	0	0%
Total integrantes	4.583	1.502	33%	2.542	55%	539	12%	1.038	418	40%	528	51%	92	9%	1.063	222	21%	736	69%	105	10%

*Outros = Refere-se a integrantes que atuam diretamente com os acionistas.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Desenvolver e **valorizar**

Para nós, ambientes que estimulam o aprendizado contínuo e o protagonismo individual são essenciais para o **desenvolvimento das pessoas**. Optamos, por exemplo, por desenvolver nossos líderes internamente - integrantes que crescem conosco, aprendem nosso jeito de trabalhar e assumem responsabilidades com base em confiança e preparo. Sabemos que esse caminho exige mais dedicação, mas acreditamos profundamente no valor de formar pessoas alinhadas à nossa filosofia, capazes de dar continuidade ao negócio com responsabilidade e coerência com a nossa Filosofia Empresarial.

Celebramos datas especiais, como uma forma de valorizar nossos integrantes e fortalecer os vínculos no ambiente de trabalho. No Dia do Motorista, por exemplo, organizamos cafés da manhã especiais nas unidades, como forma de reconhecimento e valorização desses profissionais que são peças-chave na

nossa operação. Outro destaque é o Dia das Crianças, em que abrimos nossas portas para receber os filhos dos integrantes, oferecendo atividades com recreadores, visitas aos caminhões e espaços da empresa. Também comemoramos datas como o Dia das Mães, Dia dos Pais, além de eventos como festas juninas e confraternizações de fim de ano.

Buscamos proporcionar um **ambiente de trabalho inclusivo**, acolhedor, que respeite as diferenças. Além de uma Política de Diversidade e Inclusão, mantemos um olhar sempre atento às oportunidades de valorizar a diversidade, promovendo ações como o curso para formação de mulheres motoristas de betoneira, no negócio Concreto. Os programas de porta de entrada, como Formare e jovem aprendiz, são desenhados para promover equilíbrio de gênero, raça e oportunidades a jovens em situação de vulnerabilidade social.

 **Clique aqui, e saiba mais sobre o Formare, no capítulo “Presença na Comunidade”.**





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Educar

Acreditamos na **educação pelo trabalho** como um princípio que transforma pessoas, reduz desigualdades, potencializa oportunidades iguais e fortalece a filosofia da Organização. Valorizamos o aprendizado que acontece na prática, no dia a dia das operações, com líderes que orientam, acompanham e oferecem apoio contínuo. Para nós, desenvolver alguém é mais do que ensinar uma tarefa — é formar pessoas com autonomia, responsabilidade e visão de negócio, capazes de enfrentar desafios e crescer junto com a empresa. Essa filosofia se reflete em nossas ações de capacitação, na transmissão de conhecimento entre gerações e no incentivo ao protagonismo de cada integrante.

É tarefa indelegável do líder devotar tempo, presença, experiência e exemplo ao liderado.

Os **encontros voltados para as nossas lideranças** são destaques das iniciativas de educação. Nesses eventos, promovemos momentos de alinhamento estratégico, troca de experiências, capacitação em temas relevantes para os negócios, além de reforçar a nossa Filosofia Empresarial. Também há encontros voltados para públicos específicos, como as equipes operacionais, administrativas e para os profissionais do Apoio e Educação, organizados conforme particularidades de cada negócio. 100% dos integrantes da Organização, desde ajudante de pátio a conselheiro, participam, no mínimo, de um treinamento na Organização por ano.

Nas unidades também conduzimos capacitações contínuas, para garantir o alinhamento de todos os integrantes a aspectos como saúde, segurança e condutas esperadas no dia a dia do trabalho, reforçando a cultura do cuidado e engajamento das nossas pessoas. Mantemos um **calendário anual de treinamentos**, esses treinamentos são acompanhados, com controle de carga horária, número de participantes e avaliações para melhorias futuras.

Diante da escassez de mão de obra, criamos e investimos em **programas internos de formação**. No Concreto, por exemplo, capacitamos ajudantes para se tornarem operadores de betoneira, oferecemos apoio para retirada de habilitação e, assim, promovemos o crescimento profissional dentro de casa. Esse modelo de valorização e formação é parte da nossa filosofia — assim como o Formare, nossa escola para jovens, responsável por formar mais de 482 jovens para o mercado de trabalho, sendo que 26% hoje são integrantes nos diversos negócios da Polimix.

Adicionalmente, oferecemos o benefício de auxílio à educação, voltado para líderes que tenham pelo menos um ano de empresa. Esses integrantes podem solicitar uma bolsa de até 50% para cursos técnicos, palestras, graduações, entre outros, que estejam alinhados à função que exercem. O apoio tem como objetivo estimular o desenvolvimento contínuo e a busca por novos conhecimentos. Em 2024, R\$ 331.460,57 foram destinados ao auxílio educação.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Média de horas de capacitação por integrante [GRI 404-1]

	2024		
	Concreto	Agregado	Cimento
Por gênero			
Homens	163	132	75
Mulheres	24	88	12
Por categoria funcional			
Líder Negócio/Líder Setor/Líder Regional	32	12	7
Líder Unidade/Líder Fábrica	58	17	11
Áreas administrativas	18	44	22
Áreas operacionais	32	137	43
Aprendizes	15	4	2
Estagiários	0	1	2
Média horas integrantes (geral)	187	220	87



Reconhecer

Realizamos **avaliações semestrais**, conduzidas pela liderança com todas as unidades, para avaliar o desempenho das equipes. Esse processo abrange todos os integrantes e contribui para decisões sobre remuneração variável. Um diferencial do nosso processo de avaliação é a inclusão de critérios relacionados à saúde e de cumprimento do Código de Conduta, além de variáveis que refletem seus resultados nas atividades diárias.

Além disso, há **avaliações específicas para a liderança**, realizadas de forma individualizada por seus líderes imediatos, promovendo um acompanhamento mais próximo da performance e desenvolvimento desses profissionais, e possibilitando estratégias de reconhecimento, sucessão e promoção. A avaliação é um momento de conversa e orientação para aprimorar seu desenvolvimento, fortalecer nossa filosofia e educar pelo trabalho.

Nos baseamos nas boas práticas observadas no mercado e definições das convenções coletivas de cada localidade, para a **definição da remuneração**, desde nossos conselheiros e líderes até os integrantes das áreas operacionais. A gestão dessa política de ganhos — que abrange salários, apoios e prêmios como o PIP (Plano de Incentivo a Produtividade) — está sob responsabilidade de uma das conselheiras da empresa, que pode submeter ao Conselho quaisquer ajustes ou mudanças relevantes para análise e deliberação.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Saúde e **qualidade de vida**

Na Polimix, entendemos que a saúde, a segurança e o bem-estar dos nossos integrantes são pilares indispensáveis para a construção de um ambiente de trabalho positivo e produtivo. Esses valores estão profundamente conectados à nossa Filosofia Empresarial, que reconhece o ser humano como centro das relações e decisões. Criar condições para que cada pessoa trabalhe com dignidade, segurança e equilíbrio é uma prioridade e um compromisso que sustenta nossa forma de existir como Organização.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Saúde e segurança no trabalho

Nosso sistema de saúde e segurança é composto por procedimentos e documentos que orientam a conduta segura em todas as unidades, abrangendo todos os integrantes da Polimix e terceiros que atuam dentro das nossas operações, em linha com boas práticas do mercado e legislações aplicáveis.

Contamos com comissões internas como CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e brigadas de emergência. Também implementamos programas como o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e o LTCAT (Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho), que garantem o mapeamento, o monitoramento e o cuidado com a exposição dos integrantes a riscos ocupacionais. Os principais riscos e causas de acidentes identificados nos negócios em 2024 foram situações de queda e impacto de objetos, queda devido a desnível (piso irregular, buraco, tropeços), torção, trajeto e erro no manuseamento de ferramentas e equipamentos.

Dispomos ainda de equipes especializadas, como técnicos de segurança, contratados ou terceirizados. Esses profissionais, em conjunto com os Líderes de Unidade/Fábrica, são responsáveis por monitorar regularmente os indicadores da unidade. Sempre que são identificados novos riscos ou mudanças significativas na operação, realizamos revisões de procedimentos e documentos, buscando garantir a eficácia das medidas preventivas e corretivas adotadas. Além disso, é feito o acompanhamento rigoroso da realização dos exames periódicos dos integrantes, assegurando o cumprimento das exigências legais e o cuidado contínuo com a saúde ocupacional de todos que fazem parte da Polimix.

Estamos constantemente em busca de melhorias em processos, equipamentos e estruturas que contribuam para preservar a vida e saúde dos nossos integrantes. A limpeza dos ambientes operacionais, mantendo-os livres de poeira, por exemplo — algo existente em nossos negócios devido às matérias-primas e produtos manuseados — vai além da estética: trata-se de uma medida essencial para a saúde de quem atua diariamente nessas áreas.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Também incentivamos a comunicação imediata de quaisquer incidentes, acidentes ou situações de risco, seja à liderança direta ou ao time de SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho). A partir de riscos mapeados, definimos planos de ação com medidas corretivas e acompanhamento contínuo. Quando ocorrem incidentes ou acidentes, conduzimos investigações detalhadas, definimos um plano de ação e implantamos ações corretivas, que podem envolver treinamentos, melhorias estruturais e acompanhamento direto dos envolvidos.

Instruímos continuamente nossos integrantes sobre as condutas seguras que devem adotar no dia a dia das suas atividades, especialmente em áreas operacionais. Duas ferramentas importantes são os Diálogos Diários de Segurança (DDS), no Cimento e Agregado, e as Reuniões de Sábado, no Concreto, que são oportunidades em que reforçamos questões relevantes para os negócios, incluindo temas voltados à saúde e segurança. Além disso, promovemos a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), com conteúdo voltado ao bem-estar e trabalho seguro, e realizamos todas as capacitações previstas pelas Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

Acidentes de trabalho [GRI 403-9]



	Concreto	Agregado	Cimento
Horas trabalhadas	12.114.960,00	3.330.360,00	3.662.645,59
Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	2,00	0,00	0,00
Taxa de óbitos	0,17	0,00	0,00
Acidentes de trabalho com consequências graves (exclui óbitos)	189,00	0,00	0,00
Taxa de acidentes de trabalho com consequências graves (exclui óbitos)	15,60	0,00	0,00
Número acidentes de trabalho (inclui óbitos e acidentes com consequência graves)	191,00	35,00	7
Taxa de acidentes de trabalho (inclui óbitos e acidentes com consequência graves)	15,77	10,51	1,91

*Não foram registrados acidentes de trabalho com trabalhadores terceirizados em nossas operações, em 2024.
Nota: Para o cálculo da taxa de acidentes, foi considerado: [número de acidentes/horas trabalhadas] x 1.000.000.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Bem-estar dos integrantes

As campanhas de conscientização e sensibilização sobre temas relacionados à saúde fazem parte da rotina da Polimix. Ao longo de 2024, promovemos ações alinhadas a datas como o Maio Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, sempre com foco na prevenção e na informação. No Maio Amarelo, por exemplo, realizamos palestras on-line com foco na saúde mental, alcançando cerca de 400 participantes.



Programa Saúde em Movimento

No ano também consolidamos o Programa Saúde em Movimento, que integra todas as ações voltadas à saúde e bem-estar dos integrantes:



Plano de Saúde



PIS - Programa de Incentivo a Saúde



Ginástica laboral



Programa de Acolhimento da Saúde Mental
(lançado em 2024)



Programa de Gestantes
(lançado em 2024)



Programa de Acompanhamento de Crônicos
(lançado em 2024)



Wellhub (antigo Gympass) - plataforma de bem-estar corporativo que permite aos integrantes acesso a uma rede de academias, estúdios, aulas on-line, terapias e nutricionistas.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos



Programa de Incentivo à Saúde (PIS)

O Programa de Incentivo à Saúde é uma das iniciativas promovidas dentro do Saúde em Movimento, voltado à promoção de hábitos saudáveis entre os integrantes da Polimix. A ação é estruturada em ciclos semestrais e se baseia em avaliações de indicadores como peso, gordura corporal e massa muscular. A partir da primeira avaliação, cada participante recebe orientações sobre pontos de melhoria para sua saúde.

Ao final de 6 meses, uma nova medição é realizada e, caso haja melhora nos indicadores, o integrante é premiado. O programa incentiva mudanças reais no estilo de vida, como uma alimentação mais saudável, o aumento da ingestão de água e a prática de atividade física. Em 2024, 339 integrantes participaram da ação nos negócios de Concreto e Agregado.



Corrida anual

Outra ação integrada ao Programa Saúde em Movimento é a corrida anual, realizada tradicionalmente na Vila Industrial, em Santana de Parnaíba (SP), e aberta à participação de integrantes e seus familiares. A iniciativa tem como objetivo incentivar hábitos saudáveis por meio da atividade física, em um ambiente de integração. Em 2024, o evento reuniu 310 participantes presencialmente, além de contar com a participação remota de 32 corredores de outras unidades por meio do aplicativo Strava.



Vacinação

Como parte do nosso compromisso com a saúde e bem-estar dos nossos integrantes, promovemos anualmente a campanha de vacinação contra a gripe, oferecendo a imunização de forma gratuita aos integrantes que optam por participar. Em 2024, a ação beneficiou 1.624 integrantes, em diversas regiões do país, reforçando nosso cuidado com a prevenção de doenças e promoção de um ambiente mais saudável e seguro.



Feira orgânica

Na Vila Industrial, em Santana de Parnaíba (SP), mantemos uma horta própria e, todas as sextas-feiras, realizamos a nossa Feira Orgânica, aberta a integrantes, jovens do programa Formare, terceiros e demais frequentadores da Vila Industrial, oferecendo verduras, legumes e frutas da época, cultivadas de forma natural e responsável. Os produtos possuem preço simbólico, e toda a arrecadação é revertida para custeio e manutenção da própria horta, garantindo sua continuidade.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos



Presença na
comunidade

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA	10 REDUÇÃO DAS DESGUALDADES



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Relações próximas

Mantemos um relacionamento próximo e respeitoso com as comunidades do entorno de nossas operações, pautados sempre pelo diálogo constante e pela escuta ativa. Realizamos conversas com moradores e lideranças locais, conduzimos visitas guiadas às unidades, apoio a iniciativas sociais e educativas, além de estabelecer canais permanentes de comunicação para acolher sugestões e resolver eventuais incômodos com agilidade. Nosso compromisso é mostrar que estamos ao lado das pessoas, que nos importamos com o impacto que geramos e que estamos disponíveis para esclarecer, ajustar e evoluir.

Em todas as nossas operações, adotamos medidas para minimizar impactos, como controle de poeira, redução de ruídos, cuidado com o tráfego de caminhões e plantio de áreas verdes. Acreditamos que a licença social para operar se conquista diariamente, com presença, transparência e compromisso genuíno com o bem-estar das pessoas. Mantemos nossas áreas com cinturões verdes (Projeto Cerca Viva) que ajudam a proteger as comunidades do entorno contra ruídos, poeira e outros impactos típicos da atividade.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios

Governança estratégica

Nossos integrantes

Presença na comunidade

Gestão ambiental responsável

Anexos

Desenvolvimento socioeconômico

Em 100% das nossas operações, buscamos gerar valor compartilhado e contribuir ativamente para o desenvolvimento econômico e social local. Por meio da geração de empregos diretos e indiretos, do fortalecimento de fornecedores regionais e da promoção de um ambiente de trabalho digno e seguro, estimulamos a economia e impulsionamos oportunidades para a população.

Quando chegamos a uma região para iniciar uma operação de mineração, por exemplo, muitas vezes não há comunidades consolidadas no entorno, elas passam a se formar justamente pela oportunidade de trabalho que essa atividade gera. A mineração atrai pessoas em busca de emprego e renda, e esse movimento impulsiona o surgimento de comércios locais, serviços e empresas diversas, alavancando o ecossistema econômico local. Também impulsiona melhorias na infraestrutura da região, como acessos, rede de saneamento e outros serviços públicos.

Nosso jeito de estar presente nas comunidades, de forma responsável, não é de hoje. Em 2010, durante a implantação da unidade de Cimento em Baraúna (RN), realizamos uma ação de acolhimento e realocação de uma comunidade quilombola próxima à área industrial, construindo 25 casas em um novo terreno com infraestrutura adequada e apoio social. A iniciativa, feita em parceria com a prefeitura, incluiu ações educativas e uma horta comunitária, reforçando o compromisso da empresa com o desenvolvimento responsável e com relações sustentáveis com os moradores do entorno.

Em 2024, durante o processo de reativação e modernização da unidade de Cimento em Nossa Senhora do Socorro (SE), nos deparamos com um desafio complexo e sensível: a presença de cerca de 2 mil famílias invasoras ocupando áreas da unidade. Diante da situação, escolhemos agir com responsabilidade social e espírito de diálogo, conduzindo um processo de realocação organizado,

pacífico e respeitoso, em parceria com órgãos públicos e lideranças locais. Cedemos um terreno em outra área da cidade para o reassentamento das famílias, enquanto o poder público se responsabilizou pela infraestrutura básica, como abastecimento de água, rede de esgoto e acessos. Todo o processo ocorreu sem conflitos ou incidentes, sendo reconhecido como uma iniciativa de respeito ao ser humano e ao direito à moradia digna.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

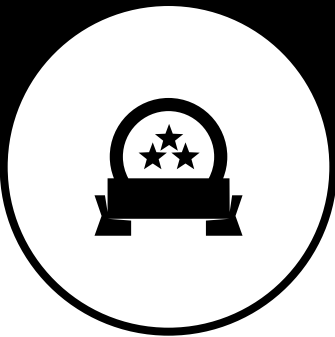
Formare

O Formare é um dos projetos sociais da Organização, que se destaca pelo impacto positivo gerado na comunidade. Trata-se de uma iniciativa educacional criada pela Fundação lochpe, que promove o desenvolvimento de jovens em situação de vulnerabilidade social por meio de capacitação profissional dentro do ambiente corporativo. Com orgulho, fomos pioneiros na implementação do Formare no setor da construção civil.

Em 2024, o programa foi realizado em duas unidades: em Santana de Parnaíba (SP), com foco em temas administrativos e operacionais, e outra em Baraúna (RN), voltada à formação técnica dentro da indústria de cimento. Os jovens frequentam as aulas no contraturno escolar e

têm disciplinas como matemática, comunicação e saúde e segurança, além de matérias técnicas e operacionais. Todos os conteúdos são ministrados por educadores voluntários da própria empresa — integrantes que dedicam voluntariamente parte de sua jornada de trabalho para transmitir conhecimentos e experiências práticas.

Ao final do curso, muitos jovens são contratados pela própria Organização, o que evidencia o sucesso do programa, que já formou líderes e profissionais de destaque na Polimix. Para 2025, vamos ampliar o programa, com duas turmas em Santana de Parnaíba (SP), passando de 25 para 50 alunos atendidos nessa unidade.



Parceria reconhecida

Em 2024, durante a celebração dos 50 anos da Fundação lochpe, a Polimix foi reconhecida como a empresa parceira que mais contratou jovens formados pelo programa Formare. Esse prêmio simboliza o impacto concreto do projeto na transformação de vidas, e reafirma nosso compromisso com a inclusão produtiva da juventude e com o fortalecimento de trajetórias profissionais promissoras. A conquista também traduz a dedicação dos integrantes voluntários da Polimix, que tornam essa jornada de aprendizado e oportunidade possível a cada novo ciclo.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

1.900

horas

de aprendizagem
por ano

26%

dos jovens

trabalhando
na Polimix

99

educadores

voluntários
por ano

482

jovens

formados
desde 2011

69%

dos jovens

inseridos no
mercado de
trabalho

+ R\$ 1

milhão

investido no
projeto em 2024



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Doações e ações de apoio

Na Polimix, conduzimos nosso investimento social de forma estratégica, priorizando iniciativas que promovam o desenvolvimento humano e a transformação das comunidades próximas às nossas operações. Direcionamos nossos recursos principalmente para projetos voltados à formação de adolescentes e jovens, utilizando leis de incentivo fiscal como Rouanet, Lei do Esporte e Fundos da Infância e Adolescência (FIA). Nosso foco é fortalecer iniciativas que estimulem o protagonismo do jovem, a educação e a empregabilidade, mas também desenvolvemos ações junto às famílias, inclusive por meio da Lei do Idoso.

Nos últimos anos, além de manter uma forte atuação em São Paulo, que concentra um volume significativo das nossas operações, ampliamos nosso olhar para as comunidades do entorno das operações nas regiões Norte e Nordeste do país, além de outros estados do Sudeste. A escolha dos projetos que apoiamos conta com a participação dos nossos líderes, que indicam instituições locais relevantes, muitas vezes escolas públicas ou organizações que beneficiam diretamente

filhos de integrantes. Encerramos 2024 com ações de apoio e doação em cerca de 36% dos estados em que há operação dos negócios de Concreto, Cimento e Agregado, no Brasil.

Acompanhamos de perto cada projeto que apoiamos. Realizamos visitas, buscamos entender os impactos gerados e mantemos um contato aberto e frequente com as instituições parceiras. Também realizamos doações diretas e campanhas emergenciais quando necessário. Um exemplo em 2024, foi a mobilização durante a tragédia climática no Rio Grande do Sul, onde organizamos o envio de caminhões com 34,7 toneladas de doações, incluindo alimentos, água, roupas e utensílios domésticos, e disponibilizamos nossos caminhões betoneiras para transportar água potável para atender pessoas atingidas pela tragédia.

Em 2024:





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Instituições, projetos e impactos gerados:

Ação Comunitária
do Brasil - Projeto
Despertando Vocações

O Projeto contribui para o desenvolvimento da autonomia individual dos jovens por meio de um percurso formativo completo, ampliando as possibilidades de inclusão produtiva e geração de renda, por meio do mercado formal de trabalho ou atividades empreendedoras.
720 jovens, entre 14 e 17 anos impactados.

CEPAC – Projeto # EU
SOU PROTAGONISTA

Atende a adolescentes visando o estímulo ao protagonismo pessoal e social a partir do fomento à reflexão e criação de projeto de vida, com ações progressivas e contextualizadas de acesso à cultura, ao esporte e ao lazer.
120 jovens, entre 15 e 17 anos impactados.

Grupo Vida Brasil –
Projeto Viver Bem

Oferece um processo de envelhecimento ativo, por meio do acompanhamento técnico e atividades socioeducativas, de musicoterapia, dança, geropilates, estimulação cognitiva, inclusão digital, oficina de corte e costura, eventos e passeios.
110 idosos impactados.

Akatu - Projeto Edukatu:
Contação de Histórias

Oficinas lúdicas e criativas para o Ensino Básico da rede pública, com o propósito de sensibilizar e mobilizar estudantes e educadores para questões relacionadas a consumo consciente e sustentabilidade.
2.500 alunos e 130 educadores impactados.

- Estação da Luz – Projetos:
- Tocando a vida
 - Estação das Águas
 - Educação em Valores Humanos
 - Vida e Esporte

Projetos voltados à capacitação musical gratuita; educação complementar sobre valores humanos em escolas; atividades esportivas, recreativas e culturais para crianças; atividades para a melhoria da qualidade de vida dos idosos em situação de vulnerabilidade.
1.015 crianças, jovens e idosos impactados.

Instituto Ana Rosa –
Projeto Alimentação
Saudável do Começo ao Fim

Promove a educação alimentar das crianças e adolescentes que frequentam diariamente o Instituto Ana Rosa, incluindo atividades como o cultivo de verduras e legumes, palestras com a nutricionista, construção de jogos educativos, preparo e degustação de alimentos saudáveis.
930 crianças e adolescentes impactados.



**Instituto Barueri
Paraolímpico – Projeto
Bocha Paralímpica**

Oferece a prática da bocha adaptada para pessoas com deficiências, propiciando a inclusão, formação esportiva e participação em eventos e campeonatos regionais, estaduais e brasileiro da modalidade.
30 atletas paralímpicos beneficiados.

**Festival Literário de
Gostoso**

Apresentações, oficinas e workshops sobre literatura, roda de conversa com escritores e artistas de música e teatro.
3.000 pessoas impactadas.

Concurso Concretize

Tem como objetivo premiar projetos com soluções inovadoras de mobiliário e equipamentos urbanos, produzidos em concreto, com o objetivo de melhorar a qualidade de vida da comunidade.
46 pessoas participantes.

**Instituto Esporte e
Educação - Rede de
Núcleos Esportivos
Socioeducativo**

Atende a crianças e adolescentes de 4 a 18 anos, familiares e adultos, em atividades educacionais regulares e eventos que desenvolvem ações esportivas, culturais, de saúde, de protagonismo, cidadania e de integração comunitária.
200 crianças, jovens e adultos beneficiados.

Projetos:

- **Profissionais do Amanhã**
- **Baú de Histórias**
- **O Recado da Mãe Natureza**

Os projetos propõem o desenvolvimento cultural e engajamento da comunidade por meio dos espetáculos, aprofundando vínculos entre jovens, familiares, profissionais da educação e o público; doação de bibliotecas móveis, com livros, jogos educativos, entre outros itens; unir aprendizado e diversão para crianças, trazendo uma mensagem especial sobre a importância de cuidar do meio ambiente.
7.600 crianças e jovens beneficiados.

**NAR - Núcleo de Alto
Rendimento Esportivo
de São Paulo – Projeto
Escola de Atletismo de
Jovens Talentos**

Oferece estrutura de treino para jovens talentos de atletismo, visando seu desenvolvimento e otimização de treinamento, sempre pautado nos valores do esporte.
40 atletas beneficiados.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Outras ações realizadas com o envolvimento dos integrantes:

Tampinha legal

Em 2021, iniciamos a campanha Tampinha Legal. As tampas coletadas são destinadas à OSC Tenda Solidária, de Itapevi (SP), que as envia para reciclagem e as transforma em recursos financeiros para manter as ações educacionais na comunidade.

149 kg de tampas coletadas, em 2024.



Lacre solidário

Desde 2014, realizamos a campanha de arrecadação de lacres de alumínio, transformando a solidariedade em mobilidade. Os anéis coletados possibilitam a compra de cadeiras de rodas, doadas a crianças e adolescentes que dependem desse apoio para se locomover com mais autonomia e qualidade de vida.

26 kg de lacres coletados, em 2024.



Meias do bem

Desde 2020, realizamos a campanha Meias do Bem, arrecadando meias usadas que são transformadas em cobertores novos e doados para instituições sociais.

301 pares de meias coletadas, o equivalente a 7,5 cobertores doados, em 2024.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos



Gestão
ambiental
responsável

7

ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



13

ACÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Na Polimix, a gestão ambiental é uma responsabilidade compartilhada e integrada ao dia a dia das lideranças de cada unidade, que são orientadas e apoiadas pelo Apoio e Educação, para atuarem em conformidade com a Política Ambiental da Organização e as condicionantes e licenças ambientais locais. Cada unidade mantém um quadro à vista com as licenças e autorizações atualizadas, sendo apoiadas por uma equipe especializada que atua no suporte técnico e educativo, mas com a responsabilidade local dos líderes das unidades.



Áreas verdes



Todos os negócios possuem planos de cultivo de áreas verdes. No Agregado possuímos 11 Viveiros distribuídos em nossas unidades pelo Brasil. A produção é utilizada para complementar as áreas de proteção ao redor das nossas operações, distribuição para integrantes e doações para a comunidade.

Em 2024, nossa produção interna foi de:

477

árvores frutíferas

9.200

hortaliças

10.453

eucaliptos

408

plantas ornamentais

1.277

espécies nativas



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Matéria-prima

No negócio de Agregado, que envolve a extração e beneficiamento de rochas, além de atuar em linha com todas as legislações aplicáveis, buscamos estabelecer relações saudáveis, a longo prazo, com o ambiente natural onde nossas operações estão instaladas. Todas as nossas jazidas, sejam mais antigas — como as das décadas de 1970 e 1980 — ou mais recentes, passam por um processo de cubagem, que permite ao nosso time mapear com precisão o volume de rocha disponível e planejar a vida útil da operação em módulos. Dessa forma, temos uma visão clara do potencial da jazida e conduzimos um processo de extração planejado e com responsabilidade.

Um marco importante de 2024 foi a consolidação da produção de areia industrial a partir da brita, um

recurso estratégico diante da crescente escassez de areia natural. Essas operações reduzem o impacto ambiental da extração convencional da areia e geram insumos para nossos outros negócios — como concreto e argamassa — criando um modelo circular de produção. No negócio de Concreto, reduzimos o uso de areia natural, substituída pela areia industrial e por areia reaproveitada da barragem da Vale, que representam juntas cerca de 42% do volume total de areia consumida em 2024. Dessa forma, contribuímos para diminuição da pressão sobre os recursos naturais.

Na região Centro-Oeste, o negócio Agregado também avançou com um novo produto, o Remineralizador de Solos, pó fino gerado na produção da areia industrial. Esse material, antes descartado, agora é reaproveitado como insumo agrícola, enriquecendo o solo com

minerais essenciais como cálcio, potássio e magnésio. Essa iniciativa nos aproxima de setores como o agronegócio e amplia nosso impacto positivo para além da construção civil.

Além da extração convencional, o resíduo de concreto é uma matéria-prima reciclada no negócio de Agregado. Os resíduos de concreto que retornam das obras passam por um processo de britagem e peneiramento semelhante ao aplicado à rocha natural. O resultado é um agregado reciclado de alta qualidade, certificado pela Abrecon - Associação Brasileira para a Reciclagem de Resíduos da Construção Civil e Demolição, com demanda crescente no mercado, especialmente para aplicação em bases e sub-bases de obras como galpões e estradas.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Matérias-primas ou materiais (toneladas) [GRI 301-1]

2024			
	Concreto	Agregado	Cimento
Materiais <u>não</u> renováveis	2.308.986,15	12.361.941,29	7.324.261,15
Cimento	2.273.626,23		
Brita	6.899,57		
Areia	6.662,64		
Aditivo	21.797,71		
Rocha bruta (extração)		11.991.716,29	
Concreto reciclado		370.225,00	
Filme stretch			24,00
Argilas comuns ou xistosas			289.621,00
Calcário			3.057.960,00
Gipsita; anidrita (gesso) em bruto			39.891,70
Minério de ferro			1.964,00
Clínquer			2.707.207,23
Coque de petróleo não calcinado			151.667,00
Escórias da produção de laminados planos			994.762,27
Gesso			81.165,95
Materiais renováveis	0,00	0,00	7.584,60
Sacaria de cimento biodegradável			7.420,22
Pallet de madeira de pinho			164,39

Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados (toneladas) [GRI 301-2]

2024			
	Concreto	Agregado	Cimento
Total de matéria-prima consumida	2.308.986,15	12.361.941,29	7.331.845,75
Total de matéria-prima reciclada consumida	00,00	370.225,00	1.075.927,22
% de matéria-prima reciclada	0,00%	2,99%	14,67%





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Energia

Acreditamos que a energia renovável e limpa é o caminho para um futuro mais sustentável e responsável. Atuando desde 2007, a Polimix Energia desenvolve soluções que equilibram eficiência energética e preservação ambiental para nossa Organização. Com uma matriz diversificada e o foco em fontes renováveis, atualmente contemplando energia Eólica, Solar, Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs) e uma Comercializadora de Energia independente, garantimos que o suprimento elétrico da Organização provém de energia limpa.



Destaques dos Ativos de Geração:

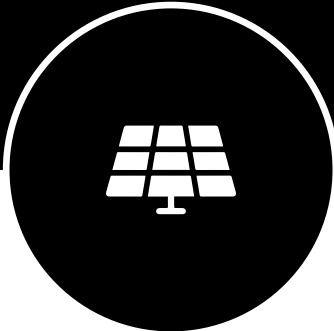
Energia Eólica:

Localizado no Rio Grande do Norte, o complexo Eólico Mundo Novo, com potência instalada de 103,5 MW fornece energia elétrica para todas as 10 fábricas de Cimentos, permitindo suprir 450 mil MWh/ano de energia limpa.



Energia Solar:

Com 41 plantas solares instaladas, totalizando 4,6 MW de potência instalada, em 17 estados brasileiros, suprimdo com energia limpa 186 unidades de Concreto.



PCHs

(Pequenas Centrais Hidrelétricas): Presente no estado do Mato Grosso, os 4 ativos de geração totalizam 60 MW de potência instalada, gerando 280 mil MWh/ano, para o mercado livre.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios

■ Governança
estratégica

■ Nossos
integrantes

■ Presença na
comunidade

■ Gestão ambiental
responsável

■ Anexos

Em 2024, nosso parque eólico entrou em operação plena, tornando a operação de Cimento 100% abastecida por energia renovável própria. No Agregado, a eólica está suprimindo todas as unidades do Agregado que estão no mercado livre, o equivalente a 83% de seu consumo total, além da captação por meio do mercado livre de energia, com fonte renovável comprovada. No Concreto, cerca de 40% do consumo elétrico é abastecido por geração fotovoltaica própria, e o restante vem de concessionárias locais. Continuamos investindo na ampliação das plantas solares e, ao mesmo tempo, na eficiência energética das operações.

Investimentos em novos equipamentos que geram ganhos significativos em produtividade e eficiência energética. Veículos e maquinários mais modernos consomem menos combustível e energia, além de exigirem menos manutenção e apresentarem maior vida útil. No Agregado, por exemplo, com os novos equipamentos, estimamos uma redução do consumo de energia de 20%, e diminuição do consumo de 160 mil litros de diesel por ano, o que impacta em 428,8 toneladas de CO₂ evitadas. No Concreto, a integração de caminhões betoneira com maior capacidade de carga e o foco em tecnologias Euro 6 também resultaram em menor consumo de diesel.

Consumo de energia dentro da Organização (GJ) [GRI 302-1]

2024			
	Concreto	Agregado*	Cimento*
Fontes <u>não</u> renováveis	1.079.331,83	32.576.674,59	7.124.932,33
Coque de petróleo	00,00	00,00	6.146.134,00
Óleo diesel	1.043.074,42	5.184.228,00	245.092,33
Pneus	00,00	00,00	690.057,00
Resíduos industriais misturados	00,00	00,00	43.649,00
Energia elétrica adquirida	36.257,41	27.392.446,59	00,00
Fontes Renováveis	23.689,07	76.247.790,40	1.627.770,36
Biomassa	00,00	00,00	317.068,81
Eletricidade fotovoltaica/eólica	23.689,07	76.247.790,40	1.310.701,55
TOTAL	1.103.020,90	108.824.464,99	8.752.702,69

*No Agregado, não estão incluídas as unidades de Caucaia (CE) e Taubaté (SP). No negócio de Cimento, “pneus” e “resíduos industriais misturados” gerados nas próprias unidades não têm representatividade e por isso não estão contemplados.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Água

No que diz respeito à água, adotamos diversas medidas para garantir seu uso consciente. No negócio de Cimento, utilizamos circuitos fechados para resfriamento, com mínima perda por evaporação e sem geração de efluentes industriais. No Concreto, onde a água é um insumo direto na produção, implementamos sistemas de reaproveitamento das águas residuais da lavagem dos equipamentos. Essa água, por conter resíduos de concreto, é tratada e inserida no processo, sempre que possível.

Também contamos com processos de reaproveitamento de águas pluviais e efluentes domésticos. Em nossas unidades, temos Estações de Tratamento de Esgoto (ETEs), que permitem o reuso da água para jardinagem e limpeza de pátios, contribuindo para a redução da captação de recursos hídricos externos. No negócio de Agregado, a água é usada principalmente para apoiar no controle de emissão de material particulado (poeira) em áreas de operação. Buscamos utilizar água de reuso, oriunda de captação de chuva, para os processos como a umidificação das vias internas e ambientes operacionais. Dessa forma, a maior parte da água consumida não gera efluentes, sendo absorvida naturalmente no processo.

Captação de água (Mega litros) [GRI 303-3]

2024			
Fontes de captação	Concreto	Agregado*	Cimento
Água de terceiros	337,00	00,00	1,00
Água de reuso	00,00	106,00	24,00
Água de superfícies	841,00	24,88	1,00
Água subterrânea	00,00	12,03	67,00
Total	1.178,00	142,91	93,00

*No Agregado, não estão incluídas as unidades de Caucaia (CE) e Taubaté (SP).





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Resíduos

Na gestão de resíduos, seguimos diretrizes rígidas para garantir o descarte correto e o reaproveitamento sempre que possível. No Concreto, por exemplo, aplicamos a taxa ambiental junto aos clientes quando há sobra de concreto e integramos um processo estruturado para o reaproveitamento do concreto que sobra. Nas regiões onde há uma operação da Polimix Agregado, o material excedente é destinado a essas unidades de mineração, onde passa por um processo de separação e reciclagem. O concreto é quebrado e transformado em brita e areia reciclada, que pode ser reutilizada na construção civil, evitando o seu descarte em aterros. Em outras regiões, contamos com parceiros qualificados para a destinação ou recuperação do resíduo.

Também adotamos a prática de **recapagem de pneus dos veículos**, como uma solução eficiente para ampliar sua vida útil, reduzir custos operacionais e impactos ambientais. Essa iniciativa permite que os pneus utilizados em nossos equipamentos e caminhões passem por processos de recondicionamento em vez de serem descartados precocemente.

Em 2024, foram realizados cerca de 11,4 mil processos de recapagem, sendo 86% no negócio de Concreto. Estimamos, com essa prática, uma economia superior a 557 mil litros de petróleo, matéria-prima do pneu, e com isso uma redução de emissão de mais de 3 toneladas de CO₂, que foram evitadas. Quando o pneu chega ao final da vida útil, buscamos parceiros para a destinação, priorizando a reciclagem. No estado de São Paulo, os pneus inservíveis são encaminhados à Polimix Ambiental, empresa da Organização que realiza sua transformação para insumos industriais.

O Cimento possui **24 Ecopontos para a coleta de pneus inservíveis** em diversas cidades da região Nordeste. Após coletados, eles são triturados e destinados para coprocessamento, evitando que se tornem um passivo ambiental. No processo produtivo do cimento, praticamente não geramos resíduos ou sobras significativas. No caso de resíduos como

óleos e graxas provenientes de manutenção, seguimos a mesma tratativa adotada em outros negócios: encaminhamos esses materiais para empresas especializadas, que realizam a destinação adequada e nos fornecem certificados de conformidade. Nas unidades que possuem estrutura para coprocessamento, esses resíduos são aproveitados como combustível alternativo, otimizando o reaproveitamento interno.

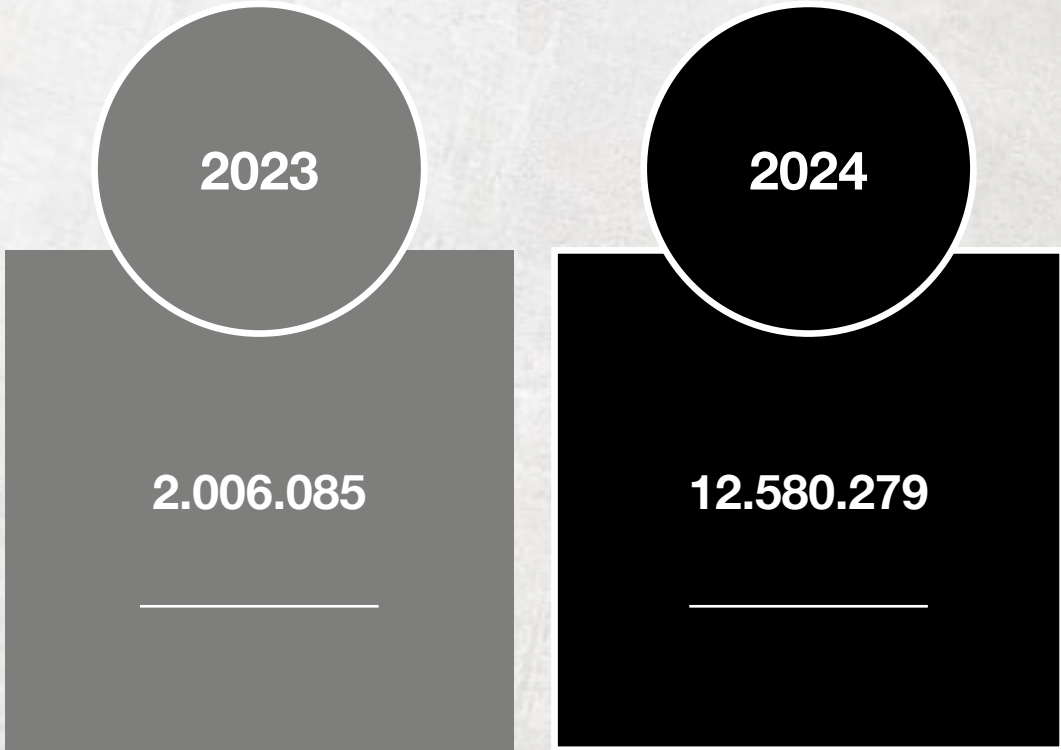
Além disso, temos no Cimento uma **sacaria biodegradável**, desenvolvida para reduzir impactos ambientais e facilitar o manuseio nas obras. Essa embalagem pode ser inserida diretamente na betoneira junto ao cimento, sem causar danos, pois se dissolve durante o processo, evitando resíduos e contribuindo para um canteiro de obras mais limpo. Durante o ano de 2024 houve um incremento significativo do uso desse tipo de sacaria. Hoje, ela representa 25,5% de toda a sacaria utilizada .





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Sacaria biodegradável:
(número de sacos)



Em algumas localidades, como na fábrica de Baraúna (RN), mantemos parcerias com clientes que retornam as embalagens usadas, reforçando a lógica da economia circular, e também viram combustível em nossos fornos.

No negócio de Agregado, como se trata de um processo a granel e sem embalagens, o volume de resíduos gerados na produção é baixo. No caso de sucata metálica e componentes industriais, como esteiras, peneiras metálicas e peças fundidas desgastadas, realizamos a correta destinação, priorizando processos de reciclagem e reaproveitamento. Sempre que possível, há a tentativa de logística reversa com fabricantes, e materiais com potencial de revenda são comercializados.

Em 2024, implementamos boas práticas de redução e separação de resíduos nas áreas administrativas da Vila Industrial, em Santana do Parnaíba (SP), com a retirada de lixeiras individuais, promovendo maior conscientização sobre o descarte correto do que é reciclado do orgânico e incentivando o uso racional de recursos.

Com a iniciativa, passamos de 1 saco de resíduos, de 100 litros, coletado a cada dois dias, para o mesmo volume, coletado a cada 2 semanas. Os resíduos administrativos recicláveis são doados para cooperativas e organizações sociais, com o intuito de apoiar na geração de renda.

A gestão dos resíduos orgânicos gerados no refeitório também se destaca. Na Vila Industrial há a separação e compostagem desses materiais, que são utilizados como adubo no nosso Viveiro. Quando a compostagem não é possível, os resíduos são destinados como ração para os animais mantidos nas unidades.

Estamos implementando um projeto de reformulação da gestão de resíduos em todas as unidades de Agregado, com novos padrões para baias de separação, controle mais detalhado de volumes e dimensionamento adequado à realidade de cada operação. Essa padronização, prevista para se consolidar em 2025, reforça o compromisso da Organização com a melhoria contínua e conformidade ambiental.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Geração de resíduos (toneladas) [GRI 306-3]

2024		
	Agregado*	Cimento
Resíduos não perigosos	475,63	523,29
Papel/Papelão	3,40	75,14
Plástico	58,50	5,14
Metal	233,23	270,58
Orgânico	89,51	8,29
Descasque da Madeira	0,00	11,46
Madeira	1,24	16,98
Outros revestimentos de fornos e refratários	0,00	50,00
EPI/Uniforme	0,00	27,89
Resíduos urbanos	0,00	2,67
Pneus	0,00	3,50
Vidro	0,00	0,02
Lodo de fossa sépticas	0,00	12,00
Borracha	89,75	0,00
Absorventes/materiais filtrantes/panos contaminados	0,00	39,62
Resíduos perigosos	9,55	30,46
Papel/Papelão	1,00	0,00
Plástico	6,30	0,00
Metal	0,00	0,00
Óleo de motores/lubrificação	0,00	30,46
Filtro de óleo	2,25	0,00
Total de resíduos gerados	485,18	553,75

Nota: No Concreto, não há disponibilidade das informações do conteúdo GRI 306-3 (resíduos por tipo). No entanto, todos os resíduos gerados nas operações recebem a correta destinação, com alto volume de reciclagem, conforme apresentado no conteúdo GRI 306-4 e 306-5.
*No Agregados, não estão incluídas as unidades de Caucaia (CE) e Taubaté (SP).





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Resíduos recuperados (toneladas) [GRI 306-4]

2024			
	Concreto	Agregado*	Cimento
fora da organização			
Resíduos <u>n</u> ão perigosos	308.807,40	384,88	243,86
Reciclagem	308.807,40	384,88	243,86
Resíduos perigosos	181,78	0,00	30,46
Reciclagem	181,78	0,00	0,00
Refino de Óleos de motores e lubrificação	0,00	0,00	30,46
Total	308.989,18	384,88	274,32

**No Agregados, não estão incluídas as unidades de Caucaia (CE) e Taubaté (SP).
Nota: Todos os resíduos recuperado possuem destinação fora das dependências da unidade geradora, em empresas parceiras.*





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade

Gestão ambiental responsável

Anexos

Resíduos destinados para disposição final (toneladas) [GRI 306-5]

2024				
	Concreto	Agregado*	Cimento	
	fora da organização	fora da organização	dentro da organização	fora da organização
Resíduos não perigosos	1.741,98	90,75	32,63	40,03
Incineração (com recuperação de energia)	0,00	0,00	20,12	0,00
Incineração (sem recuperação de energia)	0,00	0,00	0,00	5,84
Confinamento em aterro	1.741,98	90,75	0,00	0,00
Outras operações de disposição	0,00	0,00	12,51	34,19
Resíduos perigosos	0,00	9,55	0,00	240,25
Incineração (com recuperação de energia)	0,00	0,00	0,00	17,00
Confinamento em aterro	0,00	9,55	0,00	177,16
Outras operações de disposição	0,00	0,00	0,00	46,09
Total	1.741,98	100,30	32,63	280,28

*No Agregado, não estão incluídas as unidades de Caucaia (CE) e Taubaté (SP). Adicionalmente, foram encaminhados descarte correto 54,4 mil litros de resíduos de óleos e graxa (destinados para recuperação), efluentes da fossa séptica e das caixas separadoras de água e óleo (destinados para aterro).
Nota: Todos os resíduos enviado para disposição final em Concreto e Agregado possuem destinação fora das dependências da unidade geradora, em empresas parceiras.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Emissões

No Cimento, negócio que concentra a maior parte de nossas emissões, mantemos controles frequentes, garantindo os menores índices de emissão de CO₂ por tonelada de cimento produzida no Brasil. Isso se deve ao uso intensivo de adições cimentícias como, escória de alto-forno, que reduzem a proporção de clínquer na composição final do produto, diminuindo significativamente as emissões associadas.

A maior fonte de emissões na produção de cimento vem da etapa de descarbonatação do calcário, durante a produção do clínquer. Estimamos que cerca de 65% de todas as nossas emissões de CO₂ estejam concentradas nesse processo, que atualmente ainda carece de tecnologias maduras para mitigação total. Em 2024, registramos 2,2 mil toneladas de emissões diretas, provenientes da produção de cimento. Ainda assim, o nosso cimento possui baixa emissão comparado ao mercado, cerca de 489 kg de CO₂ por tonelada de cimento, contra a média mundial em 2024 de 610. Em 2024, as adições representaram 41% de todo o cimento produzido pela Mizu contra uma média mundial de 25%.

Além disso, a unidade de Baraúna (RN) segue como referência no coprocessamento de resíduos industriais, como parte do processo de geração de calor nas caldeiras, substituindo parcialmente os combustíveis fósseis utilizados nos fornos de clínquer. O coprocessamento consiste em utilizar materiais descartados por outras indústrias que, ao invés de serem destinados a aterros sanitários, passam a ter uma destinação ambientalmente correta como combustível alternativo. Todos os materiais utilizados no coprocessamento passam por análises rigorosas para garantir padrões estabelecidos pela legislação.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Projetos de incremento de combustíveis renováveis nos
fornos em substituição ao coque de petróleo:

■ Plantação de biomassas (Sorgo Bolivianos e Nim) plantados na unidade de Baraúna (RN).



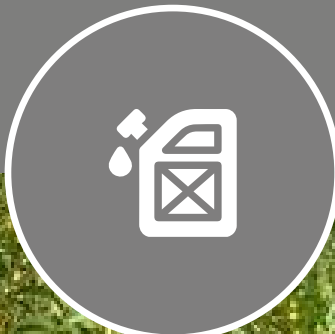
■ Parceria com a Universidade Federal de Viçosa para um projeto piloto de plantação de Macaúba, consorciada a outra biomassa de ciclo curto, na unidade de Nossa Senhora do Socorro (SE).



■ Projeto de gaseificação de biomassa oriunda da casca de coco para produção do biocarvão combustível para substituição parcial do coque de petróleo no forno de Nossa Senhora do Socorro (SE).



■ Projeto em parceria com empresa especializada para desenvolver uma planta industrial para produção do combustível derivado de resíduo urbano (CDRU) para substituição parcial do coque de petróleo na fábrica de Baraúna (RN).





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Todos nossos fornos de clínquer estão licenciados para o coprocessamento. Em 2024, a substituição do coque de petróleo foi de 13%, a meta é chegar em 26% até 2026. Aplicamos também todos os filtros necessários para mitigação de poluição. Investimos em novos, modernos e eficientes geradores de calor, que possibilitam utilizar a biomassa e CDR (combustível derivado de resíduo) como combustível principal em substituição aos combustíveis fósseis tradicionais não renováveis (gás natural ou óleo combustível), reduzindo as emissões de CO₂ nas plantas industriais onde os geradores de calor estão instalados. No ano de 2024, deixamos de emitir 29.990 toneladas de CO₂ equivalente. As emissões do Cimento são inventariadas internamente seguindo o protocolo da GCCA em atendimento ao princípio da GHG Corporate Standard.



Além disso, firmamos uma parceria para o desenvolvimento de um projeto de hidrogênio verde, ainda em fase de testes e previsão de implementação para 2026. A expectativa é que, com a injeção de hidrogênio e oxigênio puros nos fornos utilizados na produção do cimento, consigamos otimizar o processo térmico, reduzindo o uso de combustíveis fósseis, bem como as emissões de gases poluidores em até 5%, um número bastante expressivo para uma atividade intensiva como a nossa.

Seguimos aprimorando os traços dos concretos que produzimos, com aditivos e adições que

reduzem a proporção de cimento, diminuindo a pegada de carbono do produto. Ainda no negócio de Concreto, a aquisição de novos caminhões betoneira, no padrão EURO 6 prevê uma redução de 75% de emissões de NOx (Óxidos de Nitrogênio) e 65% de MP (Material Particulado), tipos de poluentes atmosféricos comuns em atividades de transporte. No ano, somamos 78 mil toneladas de emissões de CO₂ diretas, provenientes das operações do Concreto. No Agregado, também mantemos medidas constantes para o controle e mitigação de emissões de MP.





- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos



Anexos



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Índice ODS

Estamos alinhados as metas globais estabelecidas pela ONU (Organização das Nações Unidas). Veja a seguir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) com os quais buscamos contribuir e gerar impacto positivo por meio dos nossos negócios e das ações relacionadas a agenda ESG da Polimix.

ODS	METAS OSD	INICIATIVAS POLIMIX
 Objetivo 1. Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares	1.2 Até 2030, reduzir pelo menos à metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza, em todas as suas dimensões, de acordo com as definições nacionais. 1.5 Até 2030, construir a resiliência dos pobres e daqueles em situação de vulnerabilidade, e reduzir a exposição e vulnerabilidade destes a eventos extremos relacionados com o clima e outros choques e desastres econômicos, sociais e ambientais.	:: Ações de apoio à comunidade página 58 à 61 :: Desenvolvimento econômico local página 55 à 57
 Objetivo 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades	3.8 Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos. 3.d. Reforçar a capacidade de todos os países, particularmente os países em desenvolvimento, para o alerta precoce, redução de riscos e gerenciamento de riscos nacionais e globais de saúde.	:: Promoção da saúde e bem-estar dos integrantes página 48 à 52
 Objetivo 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos	4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.	:: Fomento à educação e ao desenvolvimento de integrantes página 45 à 47 :: Programa de desenvolvimento de jovens da comunidade página 56 à 57



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

ODS	METAS OSD	INICIATIVAS POLIMIX
7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL Objetivo 7. Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todas e todos	7.2 Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global.	:: Produção e uso de energia renovável nas unidades página 66 à 67
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO Objetivo 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos	8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor. 8.6 Até 2020, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação. 8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.	:: Desenvolvimento social e econômico nas comunidades com atuação da Polimix página 55 à 57 :: Ações de engajamento, valorização e reconhecimento de integrantes página 40 à 47 :: Gestão da cadeia de fornecedores página 29 à 32
9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA Objetivo 9. Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação	9.1 Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos.	:: Otimização nos processos, uso matérias-primas com menor impacto ambiental página 64, 66 à 67 :: Impacto econômico indireto dos empreendimentos nas comunidades locais página 55 à 57



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

ODS	METAS OSD	INICIATIVAS POLIMIX
10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES Objetivo 10. Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles	10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.	:: Doações e ações de apoio a instituições sociais página 58 à 61 :: Programas de educação e desenvolvimento para a comunidade e integrantes página 45 à 47, 56 à 57 :: Implementação de Política de Diversidade e Inclusão página 37, 45
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS Objetivo 12. Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis	12.2 Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais. 12.5 Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.	:: Uso responsável de recursos naturais página 63 à 68 :: Gestão de resíduos página 69 à 73
13 ACÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA Objetivo 13. Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos	13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.	:: Monitoramento de emissões GEE página 74 à 76
16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis	16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.	:: Estrutura de governança e condução íntegra dos negócios página 34 à 38



Clique aqui e conheça mais sobre os ODS e suas metas globais.



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Conteúdo e sumário GRI

A Polimix relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024.

CONTEÚDO			PÁGINA		OMISSÃO	
			REQUISITO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021						
2-1	Detalhes da organização	17, 19, 20, 22 A Polimix é uma empresa de capital fechado, com estrutura societária familiar. A Polimix Concreto Ltda compreende as atividades de Cimento, Concreto e Agregado.				
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4				
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	4, 5				
2-4	Reformulações de informações	Não houve.				
2-5	Verificação externa	Não houve verificação externa dos conteúdos abordados nesse relatório.				
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	18, 19, 20, 21, 23, 24, 29				
2-7	Empregados	40, 41				
2-8	Trabalhadores que não são empregados	43				
2-9	Estrutura de governança e sua composição	34, 35, 36, 37				
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	35				
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	35				
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	35, 37				
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	35, 36, 37				
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4				



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

CONTEÚDO			PÁGINA		OMISSÃO	
			REQUISITO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021						
2-15	Conflitos de interesse	38				
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	37, 38				
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	35				
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não há um processo de avaliação dos conselheiros estruturado, porém estamos sempre atentos às oportunidades de desenvolvimento de cada membro do Conselho.				
2-19	Políticas de remuneração	47				
2-20	Processo para determinação da remuneração	47				
2-21	Proporção da remuneração total anual		2-21	Restrições de confidencialidade.	Consideramos informações relacionadas a remuneração, dados estratégicos e confidenciais.	
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3				
2-23	Compromissos de política	37, 38				
2-24	Incorporação de compromissos de política	35, 36, 38, 45, 47, 63				
2-25	Processos para reparar impactos negativos	27, 38, 54, 64, 66, 68, 69, 70, 74, 75, 76				
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	27, 38				
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Em 2024, não foram registrados casos de inconformidade com leis e regulamentações significativas.				
2-28	Participação em associações	23, 24, 26				
2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	27, 28, 29, 40, 54, 55, 56, 57				
2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos integrantes são cobertos por acordos e negociações coletivas regionais.				



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

CONTEÚDO			PÁGINA		OMISSÃO	
			REQUISITO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 3: Definição de temas materiais 2021						
3-1	Processo de definição de temas materiais	6				
3-2	Lista de temas materiais	7, 8, 9				
3-3	Gestão dos temas materiais	27, 28, 31, 32, 34 à 38, 40 à 47, 49 à 52, 54, 55, 56, 58, 63, 64, 66 à 70, 74, 75, 76				

Tema material: Otimização nos processos utilizando matérias-primas com menor impacto ambiental.

3-3	Gestão dos temas materiais	64			
GRI 301: Materiais 2016					
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	65			
301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	65			

Tema material: Gestão ambiental das operações, reduzindo o consumo de energia e água e a geração de resíduos.

3-3	Gestão dos temas materiais	63, 66, 67, 68, 69, 70			
GRI 302: Energia 2016					
302-1	Consumo de energia dentro da organização	67			
GRI 303: Água e efluentes 2018					
303-1	Interações com a água como recurso compartilhado	68			
303-3	Captação de água	68			
GRI 306: Resíduos 2020					
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	69, 70			
306-3	Resíduos Gerados	71			
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	72			
306-5	Resíduos destinados para disposição final	73			



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

CONTEÚDO		PÁGINA	OMISSÃO		
			REQUISITO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO

Tema material: Atuação na transição energética e combate a mudanças climáticas.

3-3	Gestão dos temas materiais	74, 75, 76			
GRI 305: Emissões 2016					
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	74			

Tema material: Cuidado com as saúde física e mental e com a segurança dos integrantes, garantindo qualidade de vida.

3-3	Gestão dos temas materiais	49, 50, 51, 52			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018					
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	49			
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	49, 50			
403-3	Serviços de saúde do trabalho	49			
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	50			
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	50			
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	51, 52			
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	49			
403-9	Acidentes de trabalho	49, 50			



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios

Governança
estratégica

Nossos
integrantes

Presença na
comunidade

Gestão ambiental
responsável

Anexos

CONTEÚDO		PÁGINA	OMISSÃO		
			REQUISITO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Tema material: Respeito à diversidade, com foco na equidade e oportunidade de desenvolvimento para todos.					
3-3	Gestão dos temas materiais	40, 45, 46, 47			
GRI 401: Emprego 2016					
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	42			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016					
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	47			
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	46, 47			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016					
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	43, 44			
Tema material: Promoção do desenvolvimento econômico e social das comunidades em que atua.					
3-3	Gestão dos temas materiais	54, 55, 56, 58			
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016					
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	55, 56			
GRI 413: Comunidades Locais 2016					
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	54, 55, 56, 58, 59, 60, 61			
Tema material: Gestão de oportunidades e riscos para garantir a perpetuidade do negócio no longo prazo.					
3-3	Gestão dos temas materiais	27, 28, 31, 32, 37, 38, 54, 63			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021					
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	37, 38			
2-25	Processos para reparar impactos negativos	27, 38, 54, 64, 66, 68, 69, 70, 74, 75, 76			
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	27, 38			



Boas-vindas

O jeito Polimix

Nossos negócios

Governança
estratégica

Nossos
integrantes

Presença na
comunidade

Gestão ambiental
responsável

Anexos

CONTEÚDO			PÁGINA		OMISSÃO	
			REQUISITO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
Tema material: Estrutura de governança, práticas de gestão e procedimentos definidos que apoiem a tomada de decisão						
3-3	Gestão dos temas materiais	34, 35, 36, 37				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021						
2-9	Estrutura de governança e composição	34, 35, 36, 37				
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	35				
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	35, 36, 37				
2-23	Compromissos de política	37, 38				
2-24	Incorporação de compromissos de política	35, 36, 38, 45, 47, 63				
Tema material: Atuação ética						
3-3	Gestão dos temas materiais	38				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021						
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Em 2024, não foram registrados casos de inconformidade com leis e regulamentações significativas.				
GRI 205: Combate à Corrupção 2016						
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em 2024, não foram registrados casos confirmados de corrupção.				
GRI 206: Concorrência Desleal						
206-1	Ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Em 2024, não foram registradas ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.				
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016						
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Em 2024, não foram registradas queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes.				



- Boas-vindas
- O jeito Polimix
- Nossos negócios
- Governança estratégica
- Nossos integrantes
- Presença na comunidade
- Gestão ambiental responsável
- Anexos

Coordenação geral e levantamento de informações
Equipe Polimix

Imagens
Banco de Imagens Polimix

Consultoria GRI, redação e diagramação
**Pupa - Comunicação, Educação
e Gestão em Sustentabilidade**

